

股票代碼：5228

MAXECHO[®]

鈺鎧科技股份有限公司

2024 年 鈺鎧科技 永續報告書

目錄

目錄.....	1
經營者的話.....	5
編輯方針.....	7
永續發展目標.....	11
一、利害關係人議合.....	14
1.1 永續發展委員會.....	14
1.2 確認利害關係人.....	16
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題.....	17
1.4 鑑別重大主題.....	20
重大主題顯著性評估.....	23
重大主題和管理方針.....	25
二、關於鈺鎧科技.....	38
2.1 公司簡介.....	38
2.2 產品介紹：晶片電感.....	43
2.3 管理系統.....	46
2.4 參與外部組織.....	46
三、誠信治理.....	47

3.1 治理實務	47
3.1.1 董事會	47
3.1.2 功能性委員會	54
3.1.3 內部稽核	58
3.1.4 倫理誠信	60
3.2 風險管理	62
3.3 營運績效	64
3.4 產品服務	69
3.5 資安防護	75
四、永續環境	77
4.1 氣候專章	77
4.2 能源管理	86
4.3 碳排放管理	88
4.4 水資源管理	90
4.5 廢棄物管理	92
五、友善職場	94
5.1 人權政策	94
5.2 員工概況	96
5.3 薪酬福利	103
5.4 適才適任	108

5.5 職業安全衛生.....	112
5.6 公益參與	115
附錄.....	116
附錄一：GRI 條文索引.....	116
附錄二：SASB-資源轉化產業/電器與電子設備	123

經營者的話

回顧 2024 年是充滿變數及挑戰的一年，國際通膨及升息壓力續存、全球地緣政治緊張、中國經濟放緩、美中科技爭端再起、氣候變遷影響與日俱增等多重風險挑戰。全球經濟增長趨緩，電子產業的需求呈現疲軟不振，導致品牌廠商疲於去化終端庫存，多數企業的業績難免受到下滑的影響，搭配各國財政政策陸續施行，全球經濟緩步復甦。受惠於 5G、車用電子等新科技應用，全球電子業供應鏈持續拓展，且受疫情減緩供應鏈重啟，電子產業需求持續擴充，使得整體景氣表現穩健成長。

鈺鎧科技股份有限公司（下稱鈺鎧科技）身為專業電子零組件製造商，以物（車）聯網、行動支付、智慧穿戴裝置、無線充電與車用電子、5G 通訊產品為業務經營主軸。隨著物聯網應用與車用電子興起，配合無線通訊技術的進步，鈺鎧科技不斷研發新技術、開發新產品與拓展市場的努力下，讓我們的產品品質提升，持續獲得國際知名客戶採用設計並取得訂單，讓鈺鎧科技的接單狀況已有成長。

面對現在競爭激烈的經營環境，鈺鎧科技思考如何讓企業永續經營，體現在公司治理層面即為強化董事會運作效能，近年來鈺鎧科技經董事會通過設置公司治理主管，提供董事執行業務所需之資料以及協助董事遵循法令；亦制訂董事會績效評估辦法，提高董事會決策品質；我們亦在鈺鎧科技官網揭露公司重要規章、公司治理運作實務及利害關係人溝通情形，提高資訊揭露透明度；成立永續發展委員會，對內、外部人員宣示鈺鎧科技將環境（E）、社會（S）及治理（G）具體落實到公司日常營運當中，整體而言公司治理運作情形良好。

其次，隨著全球暖化、氣候變遷影響，鈺鎧科技期望能持續強化環境管理，精進各項環境管控作業，減少對環境造成的負面衝擊。在水資源管理方面，鈺鎧科技不斷改良製程以及強化廢水管控，2024 年執行了電鍍線改良，減少廢水排放量；節能減碳方面，近二年因市場需求下降鈺鎧科技積極降低能源使用量及碳排量有所減少，然鈺鎧科技持續勵行節能減碳措施，提升節能效率。

而在供應鏈管理方面，鈺鎧科技有完善的供應商稽核及評鑑制度，我們對台灣主要供應商每年評估是否需進行實地評鑑，確保供應商在產品、品質、環安衛等項目符合法規及鈺鎧科技要求，原物料供應商亦確保不得使用超過 REACH、RoHS 規範內之有害物質，未來鈺鎧科技亦持續朝強化永續供應鏈的方向前進，期許與供應夥伴一同達成永續經營的目標。

鈺鎧科技身為電子元件產品之製造者，開發創新產品都歸功於優秀的人力資源，我們提供具有市場競爭力的薪酬福利來吸引人才加入，每年規劃完善的教育訓練體系讓同仁學習成長，並提供各項福利措施，提升同仁對公司的認同感，讓同仁能在工作與個人生活當中取得平衡。同時，鈺鎧科技落實同仁職安管理以及營造安全的工作環境，確保同仁身心健康是鈺鎧科技持續努力的目標。

社會參與方面，鈺鎧科技在營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象；除了以自身名義投身公益外，鈺鎧科技亦響應號召，捐贈善款予集團創立之慈善基金會，透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。

展望未來鈺鎧科技在追求企業獲利成長同時，亦持續強化包含提升公司治理以維護股東權益、發展綠色產品以降低環境的負面衝擊、關懷員工以照顧身心健康安全以及參與公益等 ESG 面向，達成企業永續經營的目標。

鈺鎧科技股份有限公司董事長 黃其集

編輯方針

此為鈺鎧科技股份有限公司（下稱鈺鎧科技）發行的第一本永續報告書（下稱本報告書）。透過這份報告書，不僅幫助鈺鎧科技檢視與揭露推動永續發展的實務與現況，並能向各利害關係人說明公司在追求永續經營目標的過程中，如何在誠信治理、環保與職業安全、以及員工薪酬福利等方面投入的資源和取得的成果。同時，鈺鎧科技希望利害關係人繼續關注我們的發展並提供寶貴建議，幫助力公司在實現企業永續經營的道路上邁向更大的成功。

撰寫報告書原則



鈺鎧科技參照 GRI 準則的八大報導原則（準確性、清晰性、完整性、時效性、平衡性、可比較性、永續性脈絡及可驗證性）編制 ESG 報告書，公開揭露企業營運對經濟、環境與社會層面的影響，說明應對措施，以及如何降低負面影響並強化正向效益，展現企業對永續經營的承諾。

報告內容須清楚、完整且客觀呈現公司績效與營運狀態，並定期發布，作為利害關係人決策參考。此外，公司透過內外部審查機制確保資訊的準確性與可信度，不斷提升報導品質，以支持企業治理層制定更完善的永續發展策略。同時，透過持續優化永續管理與資訊揭露，公司不僅強化與利害關係人的信任關係，也為推動產業及社會的永續發展貢獻一己之力。

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2024 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
營運據點	台灣台中
財務數據	與個別財報數據一致
環安衛數據	台灣台中
員工數據	台灣台中

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative,下稱 GRI)發布之永續性報導準則 2021 年版(GRI Standards 2021) , 同時符合「上市(櫃)公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求, 於本報告書附錄提供 GRI 內容索引及永續會計準則 (SASB) 供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards · IFRS) 查核簽證, 並以新台幣仟元為計算單位; 環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整, 並經部門主管確認, 以國際通用指標計算方式呈現。
- 鈺鎧科技制訂「永續資訊管理作業辦法」, 由內部權責部門先行審查 ESG 報告書揭露資訊的正確性, 再由 ESG 委員會確認報告書已完整涵蓋全數重大主題。

發行頻率

鈺鎧科技自 2025 年起每年發布一次報告書, 為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性, 完整報告書之電子檔可於公司官網下載。

- 本次發布日期: 2025 年 8 月。
- 下次發布日期: 2026 年 8 月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議, 歡迎與我們聯絡。

鈺鎧科技股份有限公司 財務部

地址: 台中市南屯區精科東路 15 號

電話：04-23592860 分機：212

Email：erichuang@maxecho.com.tw

公司官網：<http://www.maxecho.com.tw>

永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國於 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年前各會員國及全球企業實踐永續發展的指導原則。鈺鎧科技積極響應此國際倡議，將 SDGs 核心精神融入公司經營策略與日常管理，並特別聚焦於第 5 項性別平等、第 6 項潔淨水與衛生、第 7 項可負擔的永續能源、第 8 項良好工作與經濟成長、第 9 項工業創新與基礎建設、第 10 項減少不平等、第 12 項責任消費與生產，及第 13 項氣候行動等目標，透過推動友善職場、創新研發、資源循環利用及落實環境與社會責任等多元行動，展現對永續發展的承諾與實際作為。

SDGs	細項目標	鈺鎧科技回應
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照顧。	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。
	6.3 改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少。	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期檢測放流水水質，近三年水質結果均符合當地法規放流水規範要求。

 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<p>8.4 改善能源使用與生產效率。</p> <p>8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p> <p>8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 ● 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 ● 女性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障女性員工。 ● 落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。
 <p>7 可負擔的永續能源</p>	<p>7.2 提高全球可再生能源比例，</p> <p>7.3 能源效率提高一倍。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023 年完成太陽能再生能源設置。 ● 替換變頻空壓機，與換成節能燈具。
 <p>9 產業創新與基礎建設</p>	<p>9.4 升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程。</p> <p>9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數，並提高研發支出。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 逐年提高研發團隊人數，每年研發支出佔營收比率高於 3%

 <p>10 減少不平等</p>	<p>10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。</p> <p>10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位當作考量標準。 ● 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
 <p>12 責任消費及生產</p>	<p>12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 依循 RoHS 與 HFS 等環保規範，嚴格限制使用有害物質，並與供應商共同推動環境保護。 ● 不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。
 <p>13 氣候行動</p>	<p>13.2 將氣候變遷措施納入政策和規劃</p> <p>13.3 建立應對氣候變化的知識和能力</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年永續報告書加入 TCFD 氣候專章。 ● 啟動氣候議題會議與風險機會鑑別。

一、利害關係人議合

利害關係人與重大主題鑑別流程



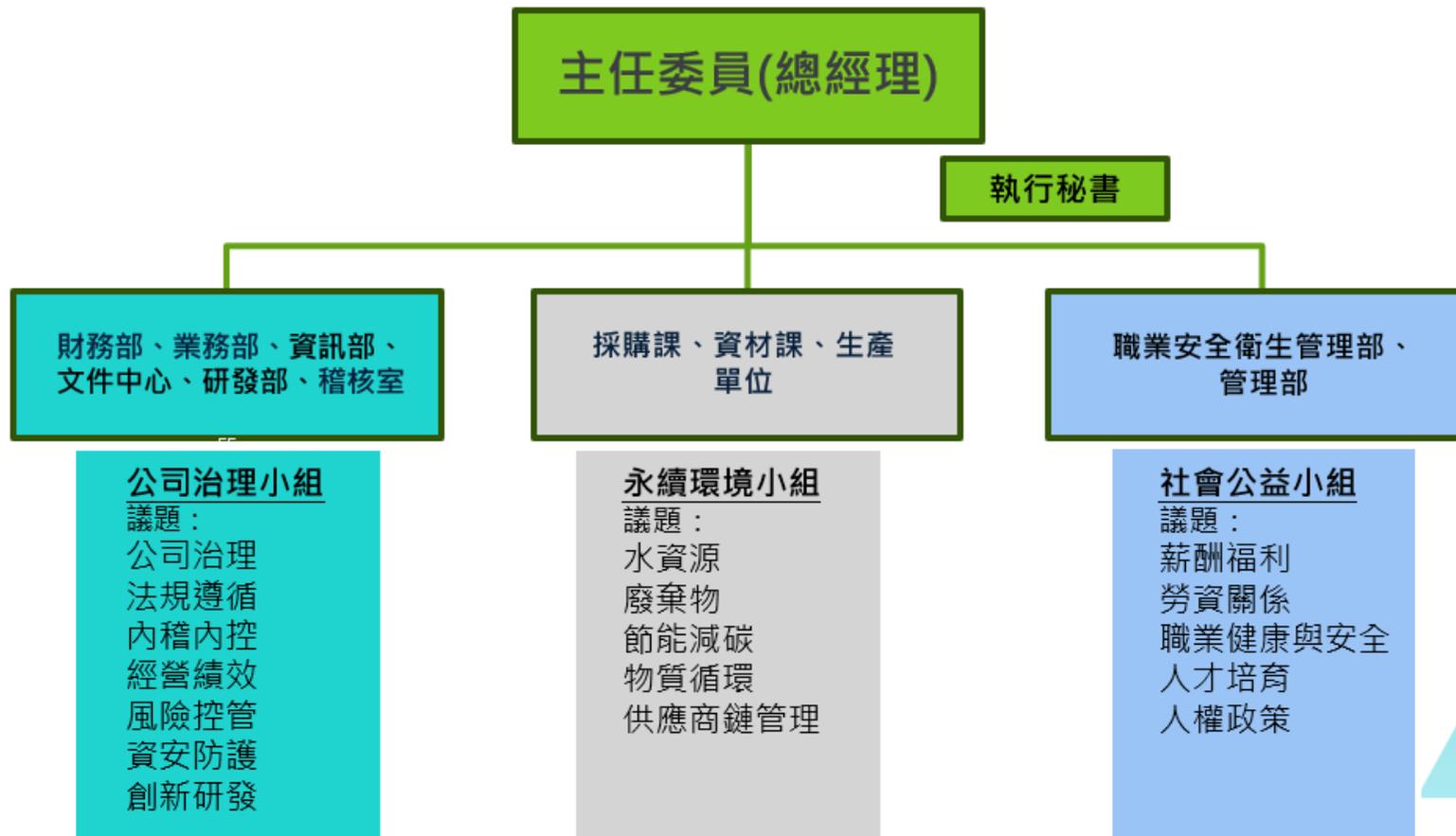
1.1 永續發展委員會

鈺鎧科技的董事會通過企業永續發展實務守則，並成立永續發展委員會，由董事長擔任主任委員。ESG 委員會負責制定永續發展方針，推動並落實於公司內部，逐步將永續經營理念融入企業文化。

為全面涵蓋環境 (E)、社會 (S) 與公司治理 (G) 等層面，ESG 委員會下設專門小組，負責蒐集利害關係人對環保、職業安全、供應鏈管理、勞動人權、營運績效及公司治理等議題的關注，並秉持尊重利害關係人權益的原則，在公司網站設立利害關係人專區，適時回應相關永續議題。

此外，鈺鎧科技已制定永續資訊管理作業辦法，並將其納入內部控制制度，每年向董事會報告前一年度 ESG 執行情況。報告內容涵蓋重大議題鑑別、風險應對策略、目標設定及執行成果。董事會每年審視永續發展委員會的報告，評估重大議題的政策與目標是否可行，並檢討 ESG 的落實成效，董事會則定期審視 ESG 政策與目標的可行性，檢討執行成效，並在必要時督促調整，確保公司持續深化 ESG 實踐，強化董事會對永續發展的實質參與。

永續發展委員會組織圖



1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人指的是對鈺鎧科技有影響，或受鈺鎧科技影響的群體。各部門首先根據日常業務往來，並依照 AA1000 五大原則：依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、張力 / 關注 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點，初步篩選出可能的利害關係人類型，接著依據其與公司的互動頻率、影響程度及重要性進行評估。經內部會議討論並參考同業做法後，最終確定五大主要利害關係人，包括政府組織、股東、供應商/承攬商、客戶及員工。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

鈺鎧科技重視各方利害關係人的聲音與需求，並致力於建立透明、開放的溝通機制。為確保全面掌握不同類別利害關係人關注的議題，公司依據各議題的性質與權責部門，設置多元溝通管道，積極維持良性互動，使利害關係人能即時了解公司的營運動態與發展方向。同時，公司也透過這些交流機制，深入了解利害關係人的期望與需求，並適時提供回應與調整，以強化彼此的信任關係，推動企業穩健發展，共同實現永續經營目標。

在日常業務往來中，各部門負責蒐集主要利害關係人關注的議題，並交由 ESG 委員會統整分析，這些議題亦由 ESG 委員會參考 GRI 永續報導準則 2021 年版及同業 ESG 報告，歸納涵蓋經濟、環境與社會等面向的永續議題，確保資訊揭露符合 GRI 準則的完整性與多元性，提升企業永續管理的透明度與可靠性，並每年至少一次向董事會報告主要利害關係人的溝通情形。

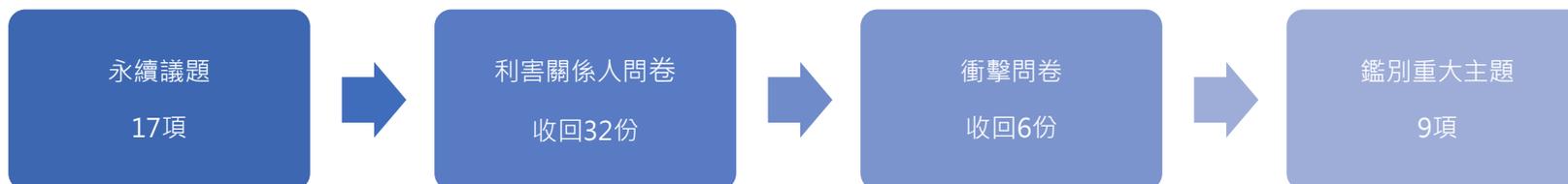
主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
政府組織	政府機關監理與查核 公司各項法規的遵循 實務	有害物質管理 社區投資與參與 公司治理與風險管理 誠信經營及法規遵循 職業健康與安全 廢棄物管理	聯絡窗口：管理部/04-23592860-238/EMAIL (kevin@maxecho.com.tw) 主管機關政策宣導會議/不定期 公開資訊觀測站/不定期 公司網頁/不定期 電話、E-MAIL、公文/不定期	1.與各主管機關公文 往來約 40 次 2.電話往返約 60 次

股東	<p>股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。</p>	<p>財務績效 公司治理與風險管理 誠信經營及法規遵循</p>	<p>聯絡窗口：財務部/04-23592860-212/erichuang@maxecho.com.tw</p> <p>股東常會/每年 官網投資人專區/每月 公開資訊觀測站/不定期</p>	<p>1.股東常會出席股數 83% 2.投資人專線受理 3 通來電</p>
供應商/ 承攬商	<p>公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。</p>	<p>財務績效 誠信經營及法規遵循 資訊安全與客戶隱私 公司治理與風險管理 職業健康與安全 廢棄物管理 供應商管理</p>	<p>聯絡窗口：財務部/04-23592860-212/erichuang@maxecho.com.tw</p> <p>工廠稽核/每季 供應商會議/每月 電話、E-MAIL/不定期</p>	<p>1.主要供應商簽署 CSR 環境與人權承諾書</p>

客戶	<p>客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。</p>	<p>有害物質管理 財務績效 創新研發 資訊安全與客戶隱私</p>	<p>聯絡窗口：業務部/04-23592860-224/anna@maxecho.com.tw</p> <p>客戶會議/每季 業務拜訪/每月 客戶滿意度調查/每年 電話、E-MAIL/不定期</p>	<p>1.客戶意見信箱受理約 50 件 3.客戶滿意度調查去電約 500 通</p>
員工	<p>員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。</p>	<p>人才吸引與留任 員工權益與多元平等 有害物質管理 職業健康與安全 財務績效 資訊安全與客戶隱私</p>	<p>聯絡窗口：管理部/04-23592860-238/EMAIL (kevin@maxecho.com.tw)</p> <p>電話、E-MAIL/不定期 勞資會議/每季 員工申訴管道/不定期</p>	<p>1.內部會議 36 場，參與人次 2280 人 2.員工信箱受理 0 封 3.申訴管道受理成立 0 件</p>

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



面向	永續議題
環境面	有害物質管理、水資源管理、採購實務與管理、氣候變遷因應、能源與溫室氣體管理
社會面	人才吸引與留任、員工權益與多元平等、職業健康與安全、員工培訓與訓練、社區投資與參與
經濟面	營運與財務狀況、誠信經營及法規遵循、資訊安全與客戶隱私、創新研發、公司治理與風險管理、供應鏈管理

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於 GRI 永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards : 2021) 的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

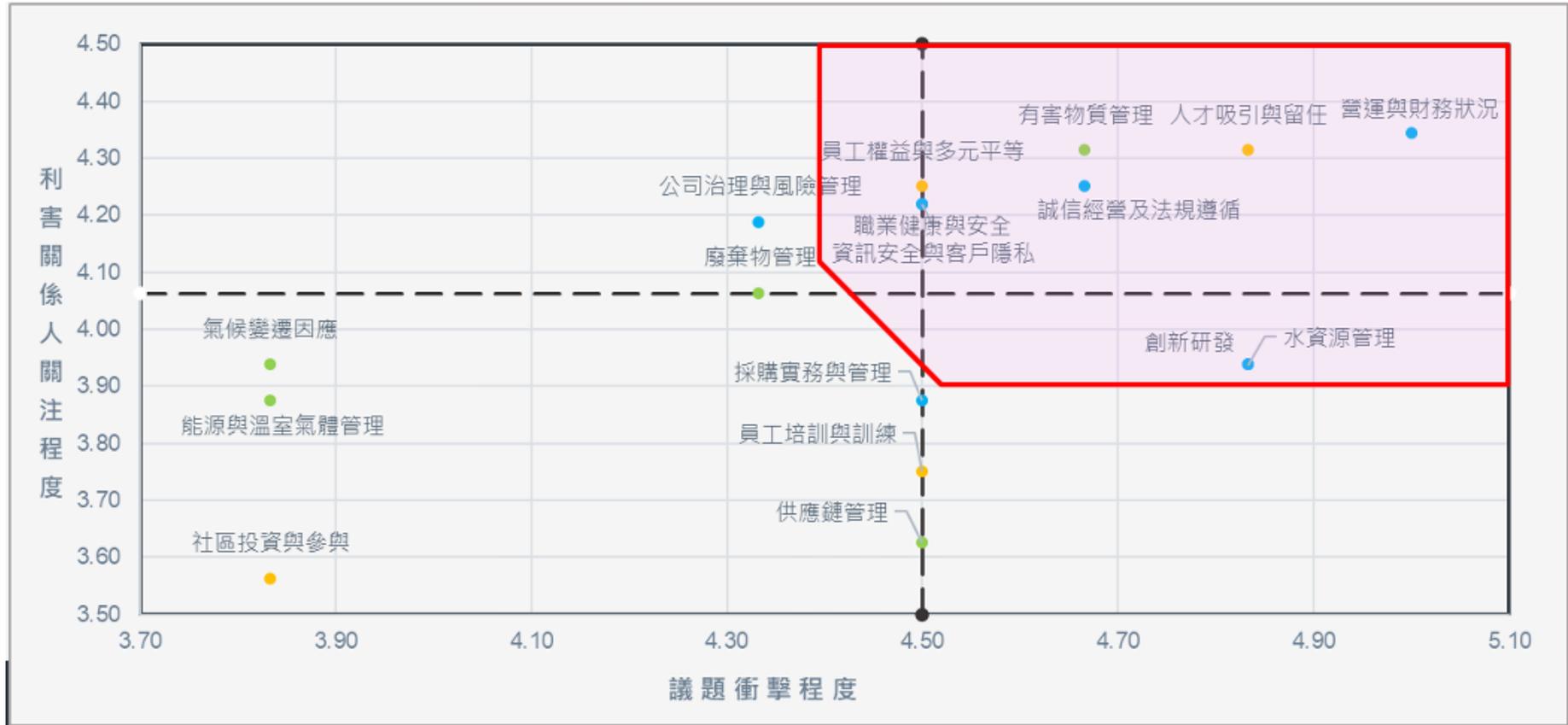
鈺鎧科技的 ESG 委員會為確保企業營運與永續發展目標緊密結合，每年針對環境 (E)、社會 (S) 與公司治理 (G) 三大領域，進行重大議題鑑別分析。本年度確立 17 項永續議題，並透過線上問卷調查 5 大主要利害關係人對各議題的關注程度，共回收 32 份有效問卷。其中包含政府組織 3 份、股東 6 份、供應商/承攬商 6 份、客戶 5 份及員工 12 份；為確保內部視角納入評估，公司亦針對 6 位高階主管發放問卷，評估這些議題對企業營運的衝擊程度。接著，ESG 委員會綜合內外部意見，將數據匯整並繪製重大主題矩陣圖，將利害關係人填的議題關注程度畫作縱軸，與內部主管評估各議題的衝擊程度為橫軸，並各自畫出中位數線，綜合分析下，將第一像

線範圍之 9 項議題列為今年度的重大主題。

這些重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

鈺鎧科技將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露鈺鎧科技投身公益的成果。

重大主題矩陣圖：



重大主題顯著性評估

面向	重大主題排序	對公司的重要性	潛在、實際	正、負面
經濟面	營運績效	<p>1.公司致力於滿足客戶對產品的國際品質要求，並在全球建立完整的銷售通路與工程技術服務團隊，能夠即時在地化解決客戶問題，回應客戶對新技術規格的需求，成為全球客戶的重要合作夥伴。」</p> <p>2.公司透過提供高品質的產品滿足客戶需求，並以卓越的經營績效回饋股東，實現穩定的經營成長</p>	潛在	正面
社會面	人才吸引與留任	公司相信員工是永續經營最重要的基石，廣納人才、培育人才，並致力打造令員工適性成長的環境，以及促進身心健康的幸福職場。	潛在	負面
環境面	有害物質管理	公司嚴格遵循政府的化學品安全相關法規及客戶的限用物質規範要求，建立完整化學與品質管理流程，負責化學品管理工作，對生產營運過程中涉及的化學物質分級管控，承諾最大限度的減少、控制和消除有害物質。避免對員工健康及環境造成負面影響，向“零危害、零污染”的目標邁進。	實際	正面
經濟面	誠信經營及法規遵循	法規遵循是公司維繫當地政府及社區關係的基石，公司一旦發生違法情事將對財務及企業形象有莫大傷害；合規紀錄也會影響股東及客戶對公司的認同。	實際	正面

社會面	員工權益與多元平等	公司注重公平、公正的企業文化，不僅建立多元包容性之友善職場，給予每位員工一致性的薪資、晉升與教育制度，並重視每一位員工權益的保障。	實際	正面
社會面	職業健康與安全	公司努力保持職場環境的健康與安全，建立責任團隊和管理系統，制定嚴謹的政策、程序及管理標準，推動教育講座與訓練，提升員工安全認知、減少工傷。	實際	正面
經濟面	資訊安全與客戶隱私	公司不斷提升資訊安全的防護措施，與資安風險的管理流程，以確保對員工、客戶及供應鏈的承諾。	潛在	正面
經濟面	創新研發	公司致力於產品研發與技術創新，持續擴大產品應用領域，拉開與競爭對手的差距，穩固領先優勢。	實際	正面
環境面	水資源管理	廠區廢水排放問題動輒造成公司與在地社區的緊繃關係，公司除遵守環保法規外並主動汰換老舊設施，更新廢水處理效率更好的設備，減少對當地環境的衝擊，也善盡自身的企業社會責任。	潛在	負面

註：因本報告書為鈺鎧科技之第一本永續報告書，遂未做重大主題年度比較。

重大主題和管理方針

面向	重大主題	對鈺鎧科技的重要性	政策/承諾	短期目標	長期目標	1. 當年度投入資源 2. 具體成果	負責部門/申訴機制	評估機制/成果
經濟面	營運績效	<p>1. 公司致力於滿足客戶對產品的國際品質要求，並在全球建立完整的銷售通路與工程技術服務團隊，能夠即時在地化解決客戶問題，回應客戶對新技術規格的需求，成為全球客戶的重要合作夥伴。</p> <p>2. 公司透過提供高品質的產品滿足客戶需求，並以卓越的經營績效回饋股東，實現穩定的經營成長。</p>	<p>1. 優化廠區佈局，提高生產效率與環境友善性。</p> <p>2. 積極研究開發符合市場需求的新產品，提升競爭力。</p> <p>3. 透過集團資源整合，優化供應鏈管理，創造最大價值。</p>	<p>1. 積極拓展海外市場：公司於韓國設有業務據點，就近開發並服務當地客戶近年積極拓展東南亞、歐洲及美國等市場，透過代理或直接與當地客戶進行各式產品的導入設計 (design-in)，以擴大目標市場的市佔率。</p> <p>2. 聚焦目標產業，整合集團資源，積極開發新產品：已持續推</p>	<p>運用公司資源，積極進入國際大廠的全球供應鏈，並尋求策略聯盟，以建立全球品牌知名度，發展完整產品線以滿足客戶一次購足之全球化需求</p>	<p>1. 提升競爭力、增加客戶群、整合上下游，掌握全球運籌能力，拓展國際型客戶。</p> <p>2. 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發，並擴增海外廠房，保持成本優勢以及產地彈性。</p> <p>3. 擴大經濟規模，降低成本，提高競爭力，並持續開發高階產品以拉開競爭差距，維持品質優勢，積極導入自動化的生產設備。</p> <p>4. 提高品質水準，導入嚴密的測試與檢驗，打入國際大廠市</p>	<p>業務部：楊睿綺副理 電話：04-23592860#224</p>	<p>1. 優化海外佈局，成功開拓海外廠區。</p> <p>2. 開發及新增繞線產品產線。</p>

			<p>出薄型化、小型化、與各式模組等新產品，以符合新興、具高成長率的產業之應用需求，例如：汽車工業、物聯網、智慧型手機、平板電腦、超輕量化筆電 (Ultrabook)、液晶面板、醫療電子及消費性電子產品等。</p> <p>3. 提升交貨準確度：建立先進的生產管理系統，以資訊系統輔助排程有效管理，進一步提升生產效率，縮短交期，增加訂單的彈性</p>		場。		
--	--	--	--	--	----	--	--

社 會 面	人 才 吸 引 與 留 任	公司相信員工是永續經營最重要的基石，廣納人才、培育人才，並致力打造令員工適性成長的環境，以及促進身心健康的幸福職場。	公司透過建教合作，與大專院校及高職持續保持友好關係，2024年培育實習生 6 名。並致力打造幸福職場。	建立晉升獎勵機制，增加留任誘因	流動率降至 3%。提升產業形象，並搭配教育訓練幫助員工發揮潛能、創造價值。	依年度培訓計畫安排內、外教育訓練	管理部：劉銘芳經理 04-23592860#238	經培訓後 2024 年晉升 5 位人員
環 境 面	有 害 物 質 管 理	公司嚴格遵循政府的化學品安全相關法規及客戶的限用物質規範要求，建立完整化學與品質管理流程，負責化學品管理工作，對生產營運過程中涉及的化學物質分級管控，承諾最大限度的減少、控制和消除有害物質。避免對員工健康及環境造成負面影響，向“零危害、零污	強化廢棄物回收與再利用。持續推動源頭分類與減廢。廢棄物之妥善處理與追蹤。	逐年提高廢棄物回收利用率：≥ 72% (2025) · ≥73%(2030)。 有害事業廢棄物妥善處理率 100%(2025) · 100%(2030)。 逐年提高有害事業廢棄物回收處理比率：≥3.3%(2025) · ≥ 3.5%(2030)		發展循環經濟。推行綠色化學。	管理部：劉銘芳經理 04-23592860#238	1. 環境管理審查(1 次/年)。 2. ESG 委員會(1 次/年)。 3. 廠處方針計畫檢討(1 次/季)。 4. 公司內部環境管理系統稽核(1 次/年)。 5. 外部驗

		染”的目標邁進。					證單位 (DNVGL)查核環境管理系統稽核(1次/年)。 6.廢棄物清除/處理廠商評鑑(1次/年)。	
經濟面	誠信經營及法規遵循	法規遵循是公司維繫當地政府及社區關係的基石，公司一旦發生違法情事將對財務及企業形象有莫大傷害；合規紀錄也會影響股東及客戶對公司的認同。	遵循法規是企業永續發展的根基	公司即時關注可能對公司財務、營運造成影響的各項法規，確保公司各項營運活動無違法。	透過教育訓練，養成法規遵循的企業文化與倫理守則。並逐年改善違法事由，降至0件數。	一、 (一) 公司治理面：功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過公司治理準則實務及董事會績效評估，促使公司董事會更能監督公司重要議案，以及強化董事會職能，並提供專業意見，提昇資訊透明度。 (二) 未來依公司治理評鑑及公司治理實	管理部：劉銘芳經理 04-23592860#238	當年度無發生違法紀錄。

					<p>務準則辦法，提升公司之企業文化，並符合櫃買中心規範。</p> <p>二、</p> <p>(一) 人員方面：.建構誠信內規並定期稽核：公司的從業道德與法規遵循是以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道及檢舉者保護所構築而成，由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策及規章，透過年度內控自評自我檢視遵循情形，並接受內部稽核組織稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求所有同仁不論其職位、職級及</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>所在地均應遵守「誠信經營行為守則」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」、「員工道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險，以誠信、公平的原則參與產業競</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

					<p>爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。</p> <p>(二)教育訓練:為提升同仁從業道德與法規遵循認知，公司根據法令及內部規章，由權責部門攜手合作，定期針對不同部門/職級的同仁進行業務所涉法規訓練。</p> <p>(三)環安衛方面:公司制訂相關管理辦法及監督量測與績效管理辦法以管理公司作業活動、產品或服務有關且應遵循之職安衛、環保法令規章及其他要求事項，並有效管制環境管理系統運作績效，期能採取有效地矯正方案及預防之措施。</p>	
--	--	--	--	--	---	--

社 會 面	員 工 權 益 與 多 元 平 等	公司注重公平、公正的企業文化，不僅建立多元包容性之友善職場，給予每位員工一致性的薪資、晉升與教育制度，並重視每一位員工權益的保障。	公司在員工招募、晉用、考核及升遷上，對於不同年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會等背景的員工皆一視同仁，且不用童工，以適才適所為主要的考量。	1. 員工訴求處置率達標 2. 定期向員工說明各種溝通管道	1. 不定期舉辦身心靈健康相關座談 2. 定期向員工宣導多元共融精神	向各單位說明申訴管道運作方式，完成率100%	管理部：劉銘芳經理 04-23592860#238	訴求件數達標率：為0件
社 會 面	職 業 健 康 與 安 全	公司努力保持職場環境的健康與安全，建立責任團隊和管理系統，制定嚴謹的政策、程序及管理標準，推動教育講座與訓練，提升員工安全認知、減少工傷	我們承諾提供安全、健康的工作環境，並制定完善的職業健康與安全政策。我們通過定期安全檢查、職安教育和應急演練，確保員工的健康與工作安全。我們的目標是將工作場所的職業事故降至最低，並持續改善工作環境，	2024 年度的重大職業傷害事件目標為零。 2024 年度的失能傷害頻率目標為 1.5% 以內。	持續舉辦每季的職業安全衛生委員會會議及教育訓練，打造零職災安全衛生職場。	訂定職業安全衛生管理計畫，要求各級主管及負責指揮、監督之有關人員執行。 1.每季舉行職業安全衛生委員會會議，提出問題討論及執行教育訓練。 2.所有同仁均有投勞健保、團保等保險外，工作場所投保公共意外責任險，並有設置廠護及廠醫，提供員工醫療諮詢 及協助。	管理部：劉銘芳經理 04-23592860#238	1.2024 年度的重大職業傷害事件：0 件。 2.2024 年度的失能傷害頻率目標為 1.5% ， 2024 年度失能傷害頻率 1.5% ，達

			讓員工在安心的氛圍中發揮最大潛力			<p>3.工廠有提供單位所需的個人防護設備、手套、口罩、耳塞及無塵衣等，並依規定期辦理全體員工健康檢查及特殊檢查。</p> <p>4.定期針對新進同仁及在職同仁，進行勞工安全衛生教育訓練，提升員工對於職業安全衛生的認知及意識，每年舉行消防演練及緊急應變計畫演練。</p> <p>5.每年執行定期全廠的自主自動檢查計畫，包含使用儲存之危害性化學品的紀錄及更新 SDS (安全資料表)。</p>		目標值內。
經濟	資訊安全	公司不斷提升資訊安全的防護措施，與資安風險的管理流程，以確保對員工、客戶及供	1.定期召開會議：訂定集團資訊安全政策及落實制度規範。為了有效落實資安管理	建立健全的資訊安全治理架構。除了遵守標準和法規，我們也將持續加深	第一步優化資訊安全防護管理方案，以加強資訊安全治理的執行力度。從風險評	資安部門 2 人進行資安風險管理，建立各項資安管制措施，諸如機房、作業電腦、行動裝置、門禁、網路管	資安部 蔡坤富經理 04-23592860#290	1. 每年進行 2 次重大系統滲透測試。 2. 每周約

面	與 客 戶 隱 私	應鏈的承諾。	<p>制度，每季定期召開資安會議，目前經營層與管理層參與的資訊安全會議全年共計4場。</p> <p>2.因近年勒索軟體的衝擊，已訂定重大資安事件之應變綱領與措施，提供員工在發生資安事件時之處理守則；公司定期進行資安風險查核，提升員工對於資安風險的危機意識，落實資訊安全管。</p> <p>3.建立資安漏洞查處機制</p>	<p>組織內各部門對資訊安全的理解和認知，並建立相應的政策和流程來促進資訊安全的文化與環境。</p>	<p>估、管理，到制定資訊安全策略和指導方針，最後確保資源合理分配等。我們一步步發展和完善資訊安全治理架構，以確保整個組織對資訊安全的有效管理地運作。</p> <p>在長期目標方面，我們將致力於建立一個動態的資訊安全治理機制，能夠應對不斷變化甚至提升的威脅和技術趨勢。我們將建立定期審查和改進資訊安全政策和流程的機制，確保其與組織目標和業務需求保持一致。我們將</p>	<p>制、人員存取權限控管，每天系統資料異地備份；針對機密資訊傳遞加密、即時更新防毒軟體版本、定期弱掃/滲透測試/資安事件演練、定期清查閒置/特權帳號...等；不定期在內網進行資安宣導、社交工程演練，每年舉辦2場資安教育訓練，參與人數(全體員工)、人均受訓1小時，每年進行資通安全稽核。</p>	<p>阻 擋 8000 件 垃 圾 訊 息、駭 客 攻 擊。 3.關閉無 權 限 的 共 享 檔 案 系 統。</p>
---	-----------------	--------	--	--	--	---	---

					不斷提升資訊安全治理的水平，以面對未來持續變化的挑戰。			
經濟面	創新研發	公司致力於產品研發與技術創新，持續擴大產品應用領域，拉開與競爭對手的差距，穩固領先優勢。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立研發資料庫。 2. 建立系統化開發流程。 3. 開發高規格新產品。 公司具有完整的研發團隊及技術，以系統化的開發程序建立產品研發資料庫，開發多元且高規格新產品，同步與高階及海外客戶共同開發新產品，提升產品 Design-in 機會及競爭力，朝向全球第一的方向邁進。	建立系統化開發流程及研發資料庫，開發市場需求的高規產品，提升市場能見度及競爭力	取得高階及海外客戶先期導入的機會，開發更先進且高規之產品，逐步扮演市場新產品規格領導者的角色。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加基礎學能的訓練課程，以 On-job training 方式進行研發專案執行，維持新產品或衍生產品的專案進度，並透過密集性檢討會議，同步提升研發人員研發能力。善用實驗計畫法、田口法、QFD、可靠度試驗等等研發及品質工具，提升新產品研發品質及效率。同時運用科學及統計方法，有系統的分析研發新產品的特性與材料及結構設計的關係，建立材料、製程及產品設計資料庫，並透過模擬演算技術提升新產品開發效率及 	策略產品開發處張宗翰副理 04-23592860-272	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024年專利獲證 1 件，較前一年成長。 2. 累積有效專利 7 件，較前一年增加 16%。

						品質。 2. 以系統化開發技術，提升新產品特性及品質，即時回饋需求與技術性的支援，取得客戶的認同與專案的機會，打入國際大廠市場，躋身世界大廠之列。		
環 境 面	水 資 源 管 理	廠區廢水排放問題動輒造成公司與在地社區的緊繃關係，公司除遵守環保法規外並主動汰換老舊設施，更新廢水處理效率更好的設備，減少對當地環境的衝擊，也善盡自身的企業社會責任。	取水：執行用水資訊調查。 排水：提升廢水處理效能、處理後水質定期檢討。 定期評估營運據點有否位於水資源壓力地區之風險。	取水：總取水量(ML)：≤ 872 (2025年、2030年)。 排水：廢水處理符合率(%)：100%(2025年、2030年)	定期檢點廢水處理設備之處理能力及保持連續偵測水質系統運行，並全天投入人力監視等措施，預防水資源負面衝擊。	管理部：劉銘芳經理 04-23592860#238	1 環境管理審查(1次/年)。 2.ESG 委員會(1次/年)。 3.工處方針計畫檢討(1次/季)。 4.公司內部環境管理系統稽核(1次/年)。 5.外部驗	

							證單位 (DNV.G L)查核環 境管理系 統稽核(1 次/年)。
--	--	--	--	--	--	--	--

二、關於鈺鎧科技

2.1 公司簡介

鈺鎧科技成立於 1992 年，總部位於台灣台中，自創立以來便專注於電子零件製造，致力於提供高品質、高性能的電子元件，為客戶、投資人、供應商及員工創造最大價值。公司目前全廠區皆設於台中精密機械創新科技園區，專研磁性材料、陶瓷材料、積層印刷與低溫共燒技術，並供應晶片電感、磁珠及各類磁性與陶瓷元件。

本公司具備完整的材料研發與粉末配料能力，並能自主設計與整合生產設備，根據客戶需求調整材料與製程，以強化產品性能與穩定性。我們採用先進的壓制、燒結及電鍍製程，確保產品符合業界最高標準，並廣泛應用於各項電子產品領域。其中，BCMS 系列高電流鐵氧體片式磁珠能處理高達 10A 的電流，特別適用於需要有效抑制雜訊的電源線。根據焦耳定律，電流流經磁珠時會因內部直流電阻產生熱量，影響其電流處理能力。鈺鎧科技獨特的內部電路設計能有效降低熱能產生，提升電流容量並確保高可靠性。此外，我們採用 IATF 16949 管理系統，研發、生產與銷售皆以客戶需求為核心，同時致力於降低各類品質風險。此外，廠區亦積極推動節能、綠化及碳排放減量，以永續發展為營運目標。

鈺鎧科技秉持專業精神，運用穩定且精密的工藝製造高品質產品，並確保所有產品皆具備 100% 可追溯的工藝記錄，為客戶提供最優質的服務。這些關鍵優勢充分展現了本公司的專業能力與業界領導地位。

公司沿革

- 1992 鈺鎧科技股份有限公司成立
- 1996 增資為 4100 萬，加入新經營團隊

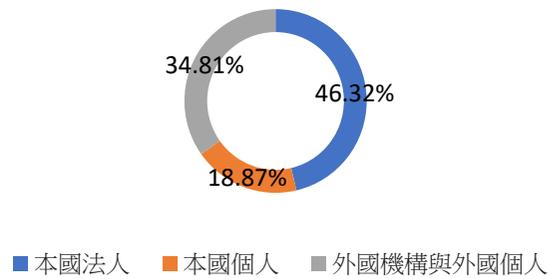
- 1998 取得 ISO9002 認證；年營業額增加 20%，取得 ISO9001 認證
- 2000 量產高頻電感，擴建二廠，每月產能增加為 120KK PCS
- 2002 搬遷至中工科技大樓(工業區 38 路 210 號)
- 2003 經 TÜV 認證通過 QS9000，每月產能增為 180KK PCS
- 2005 通過 TÜV ISO14001 認證
- 2006 通過 UL TS16949 認證，建立 ERP 系統；8 月遷廠至工業區 36 路 29 號合併一、二廠，每月產能擴增至 480KK PCS
- 2008 每月產能擴至 850KK PCS；12 月通過 QC080000 認證
- 2010 開發 Flexible Ferrite Sheet 並導入量產。5 月再次新增 3 條新印刷線，每月產能從 1000KK PCS 至 1100KK PCS
- 2011 5 月於二廠(工業區 31 路 28 號)完成 2 條自製粉末生產線；開發 NFC Antenna Module 並導入量產
- 2013 WPC 正式量產，首件手機用無線充電導入
- 2014 公司於 8 月份遷至台中市南屯區精科東路 15 號廠房，原一廠二廠合併。
- 2015 3 月 26 日核准興櫃掛牌買賣，股票代碼 5228
- 2016 產線擴充及新世代製程完成，小尺寸高頻電感導入量產。
- 2017 榮獲台中市政府頒發廠區綠化特優獎表揚，通過 IATF 16949 認證
- 2019 投資繞線式高頻陶瓷晶片電感及繞線式共模濾波器。
- 2022 5 月 20 日掛牌上櫃，股票代碼 5228。
- 2023 先進材料實驗室落成。

公司名稱	鈺鎧科技股份有限公司
行業別	電子零組件業

總部位置	台中市南屯區精科東路 15 號
資本額 (單位：新台幣仟元)	380,563
股權結構	本國法人 46.32%、本國個人 18.87%、外國機構與外國個人 34.81%
當年度個別營收 (單位：新台幣仟元)	430,410
員工人數	台灣：264 人
營運據點	台灣 (臺中精科廠)
主要產品/服務	生產被動元件晶片電感
主要產品產量 (單位：噸、片)	晶片產量 48 億顆
主要產品銷售比重	A 產品 74.50%、B 產品 11.40%、C 產品 6.30%
各區營收比重	亞洲 49.35%、台灣 22.07%、歐洲 21.75%

註：資料統計至 2024 年底。

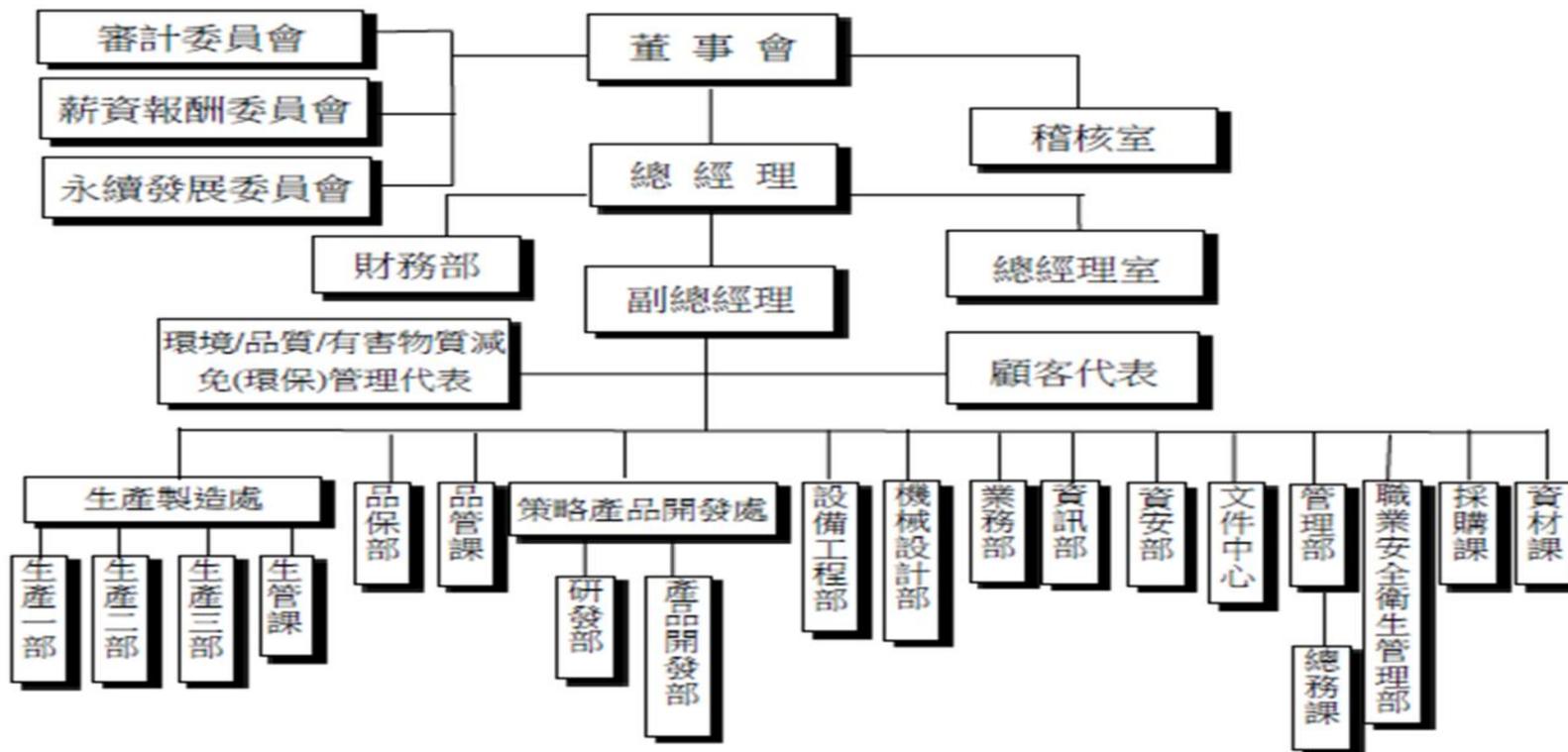
股權結構



鈺鎧科技在整體產業鏈的上中下游位置圖：

上游	中游	下游
<u>原材料</u> 銀漿、氧化鐵、高頻材料、電鍍液、線圈、UV膠、上蓋膠水、銅線材	晶片磁珠/晶片電感/晶片電感/晶片功率電感/共模濾波器/軟性鐵氧體貼片/無線充電線圈	<u>通訊</u> 行動電話、藍芽、無線區域網路、衛星定位系統、Set-Top Box、Cable

組織結構



2.2 產品介紹：晶片電感

電感

- 高頻陶瓷晶片電感 HBL5 系列：此系列是由瓷料和低阻抗的銀導體組成，提供優越之的品質係數及共振頻率。
- 繞線式陶瓷晶片電感 HBWS 系列：此系列繞線式電感使用陶瓷材料及精密繞線工法，規格上有較優越之表現，可廣泛應用在電子通訊設備上之高頻用匹配回路，諸如智慧手機、攜帶式通信資訊產品及終端產品等。
- 積層式鐵氧體大電流晶片 PCLS/PDLS 系列：具極低直流阻抗值及薄型化組件高度。在大電流使用下仍具低電感量變化，可適用於DC-DC 轉換器。
- 積層式鐵氧體晶片電感 EBL5 系列：此電感在製造上使用磁性材料和積層之技術，沒有任何線圈纏繞，而是以鐵氧體調料及內電極銀漿層層印刷，爾後經燒結生成之晶片電感，有完美的密閉式磁場迴路及優良之磁性保護，形成完整的單石結構。

磁珠

- 積層式鐵氧體晶片磁珠EBMS系列：其表面黏著式晶片，涵蓋大範圍組值，其阻抗主要由電阻性組成，所以當元件被安裝在一有雜訊傳導之通路，其雜訊可被衰減。
- 積層式鐵氧體晶片磁珠 ACMS系列：大電流積層式晶片磁珠係表面黏著式晶片，應用電流為1~3 安培。涵蓋大範圍組值，其阻抗主要由電阻性組成，所以當元件被安裝在一有雜訊傳導之通路，其雜訊可被衰減。
- 積層式鐵氧體晶片磁珠BCMS系列：BCMS系列產品的超低直流電阻之特性，使其適用於大電流電路，適合最高10安培直流電之電源線。
- 積層式高頻鐵氧體晶片磁珠BCAS系列：內部結構改成橫向迴圈結構時，雜散電容減少，在1GHz附近的阻抗值可以達到直向型的3倍。
- 繞線式鐵氧體晶片磁珠LDWS系列：LDWS系列繞線式鐵氧體晶片磁珠，適用於高頻噪音抑制且具有較寬之頻帶，同時具有低直流阻抗和大電流的優越特性。LDWS系列繞線式鐵氧體晶片磁珠，適用於高頻噪音抑制且具有較寬之頻帶，同時具有低直流阻抗和大電流的優越特性。

共模濾波器

- 用於抑制共模雜訊且有效抑制差模雜訊，同時不影響差模主訊號通過之特性表現。
- 車用繞線式共模濾波器 AEOI系列：專為車用電子設計，獨特的設計工法可達成車用之高信賴度需求，可用於抑制共模雜訊且有效抑制差模雜訊，同時不影響差模主訊號通過之特性表現。

軟性鐵氧體貼片

- 軟性鐵氧體貼片 EBHS 系列：應用導磁係數及（或）導磁損耗，此一燒結之軟性鐵氧體貼片可用於引導電磁波傳播及（或）將電磁波轉換為熱能。

無線充電線圈

- 無線充電線圈 GWC 系列：鐵氧體具有高磁導率，因此可以將磁場集中在附近。它通過“集中”磁場並將其約束到發射器和接收器線圈附近來提高充電效率。它還可以保護其他電路和其他設備免受磁場的影響。

2.3 管理系統

鈺鎧科技自 1998 年起，陸續獲得 ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、IATF 16949 (原 ISO/TS 16949) 汽車業品質管理系統及 IECQ 標準元件驗證等相關國際認證。目前，台灣廠區 (臺中精科廠) 均通過 IECQ QC 080000 : 2017 有害物質流程管理系統、IATF 16949 : 2016 汽車業品質管理系統、ISO 9001 : 2015 品質管理系統、ISO 14001 : 2015 環境管理系統，並持續維持證書的有效性。

我們持續優化製程、創新產品與服務，嚴格遵循無害物質管理規範，確保產品符合環保要求，為客戶提供最高價值與最具競爭力的解決方案。

管理系統	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	IATF 16949-2016	QC 080000
驗證機構	DQS	DQS	DQS	DQS

2.4 參與外部組織

鈺鎧科技不僅專注於自身營運與產品競爭力的提升，也積極與外部建立良好互動，凝聚產業共識。我們積極參與國內產業相關協會，透過成為會員並參與各項活動，掌握最新產業發展趨勢，精進公司營運所需的專業知識，不僅有助於企業自身的成長，也能為整體產業帶來更穩健的發展動力。

台灣區電機電子工業同業公會/會員

臺中市精密機械科技園區廠商協進會
/會員

台中市第四分局警友辦事處/顧問

台中市春社派出所警友站/副站長

台中市春社義消防隊/顧問

台中市工業區義消防隊/顧問

三、誠信治理

3.1 治理實務

公司治理成果

- 任命黃文結協理擔任公司治理主管。
- 2024年第十屆公司治理評鑑，上市/上櫃公司組排名66%~80%。
- 公司為董事、高階經理人投保責任保險 USD 1,000,000元。

3.1.1 董事會

鈺鎧科技為確保健全的公司治理，依據「上市上櫃公司治理實務守則」相關規定，制定「公司治理實務守則」，依以下原則進行，並於公開資訊觀測站揭露：

1. 保障股東權益。
2. 強化董事會職能。
3. 發揮審計委員會功能。
4. 尊重利害關係人權益。

5. 提升資訊透明度。

此外，本公司依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」的規定，規劃並確實執行內部控制制度，並適時檢討與調整，以因應內外部環境變化，確保制度設計與執行的持續有效性，並強化內部監督機制。董事及審計委員會定期與內部稽核人員會議交流，記錄並追蹤改善進度，並向董事會報告。同時，建立獨立董事、審計委員會與內部稽核主管的溝通機制，並由審計委員會召集人於股東會中報告相關溝通情形，以提升公司治理品質。董事會成員應具備履行職責所需的知識、技能及素養，整體應涵蓋以下能力：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場視野。
7. 領導能力。
8. 決策能力。

鈺鎧科技董事會成員中具有業務、生產等背景董事有 8 位、具有財經專業背景董事有 3 位。董事會成員多元化目標及執行情形：本公司董事會成員多元化目標，女性董事佔比要達 33%以上、獨立董事佔比要達 33%以上，不具員工董事佔比要達 60%以上。目前本公司女性董事佔比達 22%，獨立董事佔比達 44%，不具員工董事佔比達 78%。

董事會成員與學經歷：

職稱	姓名	主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
----	----	---------	-----------------

董事長	黃其集	南台工專電子系畢 大新電機(股)公司設備部經理	本公司總經理 大晟機電(股) 公司董事長
董事	廖月香	嶺東科技大學企管系畢，百容電子總管理處總經理	註 1 (113.6.19 解任)
董事	劉月清	曾文高中畢，大晟機電(股)公司副總經理	本公司副總經理
董事	黃朝豐	逢甲大學經濟系學士 逢甲大學經營管理所畢，美律實業財務長、總裁	註 2
董事	李金旆	日本拓殖大學經營學科學士 中山大學管理學碩士建德工業董事長	註 3
董事	陳雅菁	弘光科大學畢 泰志投資(股)董事長	113.6.19 新任
獨立董事	王金寶	輔仁大學會統系畢 信昌電子陶瓷總經理	吉立電子(蘇州)有限公司監察人
獨立董事	黃炳順	台北工專工業工程科 美國西密西根大學 MBA 畢，華豫寧總經理	華豫寧(股)公司董事兼總經理
獨立董事	張光瑤	交通大學計算機與控制工程系畢，光纖電腦創辦人及總經理	註 4

獨立董事	李聰龍	Baruch college 財務碩士 Jabil Inc.財務副總裁	113.6.19 新任
------	-----	--	-------------

註 1：百容電子(股)公司董事、博大科技 (股)公司董事、廣容科技(股)公司董事、國興電工(股)公司董事、安徽百容電子有限公司監察人、百容電子(蘇州)有限公司董事、國興繼電器(深圳)有限公司董事、百納塑膠(股)公司董事。

註 2：善德投資股份有限公司董事長、利林科技股份有限公司監察人、艾姆勒車電股份有限公司董事、陸合企業(股)公司董事、美律實業(股)公司總裁/董事、美律電子(美國)有限公司 董事兼 CEO、美律電子(香港)有限公司董事、美律電子(泰國)有限公司董事、美律電子(上海) 有限公司監事、DANNY DYNAMICS LIMITED 董事、MERRYTECH (HK) CO. LIMITED 董事、歐仕達聽力科技(廈門)有限公司董事、美鴻電子股份有限公司_董事長、美律資本股份有限公司_董事長、MERRY & LUXSHARE (VIETNAM) CO.,LTD._董事、MERRY ELEACTRONICS (Singapore) PTE. LTD_董事、公司代表人、FULICARE CO., LTD. Director、富立康泰醫療科技(蘇州)有限公司執行董事、總經理、廈門艾聲聽力科技連鎖有限公司執行董事、MERRY FULING CO., LTD. Director、MERRY HEALTHCARE CO., LTD. Director、普訊玖二期創投股份有限公司監察人。

註 3：建德工業(股)公司董事長、康順生物科技(股)公司董事長、康儷(股)公司董事長、和明投資有限公司董事長、明敏投資有限公司董事長、光南鋼鐵(股)公司監察人、金利精密工業(股)公司董事

註 4：力成科技股份有限公司獨立董事、大東樹脂化學股份有限公司監察人

多元化統計/年度			2022 年		2023 年		2024 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	77.8	7	77.8	7	77.8
		女	2	22.2	2	22.2	2	22.2
	年齡	未滿 50	0	0	0	0	0	0
		50~65	6	66.7	3	33.3	4	44.4

	65 上	3	33.3	6	66.7	5	55.6
學歷	研究所	3	33.3	3	33.3	4	44.4
	大專	5	55.6	5	55.6	4	44.4
	其他	1	11.1	1	11.1	1	11.2

註：女性董事百分比= (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) *100%。

鈺鎧科技董事長兼任總經理，以提升營運效率與決策執行力。為落實公司治理，本公司設置四位獨立董事，且超過半數董事未兼任員工或經理人。為健全董事會治理、強化監督與管理機能，本公司依據《證券交易法》第二十六條之三訂定「董事會議事規則」。員工在執行業務時遇利益衝突，須向直屬主管報告；若董事在會議事項中涉及自身或所代表法人之利益，須於董事會中說明利害關係的重要內容；若該議案可能損害公司利益，董事不得參與討論與表決，並須迴避相關程序，亦不得代理其他董事行使表決權。對於利害關係議案的迴避執行情形，應詳實記錄董事姓名、議案內容、利益迴避原因及表決參與情形，以確保決策透明與公正。

另外，為提升董事會決策品質，本公司制定「董事會績效評估辦法」，每年進行評估並將結果提報董事會，作為個別董事薪資報酬及續任提名的參考。同時，本公司亦訂定「簽證會計師獨立性評估辦法」，每年委任無關係之會計師擔任簽證會計師，並將評估結果提報董事會，以確保財務審計的獨立性與公正性。董事會績效評估結果可作為未來董事遴選與提名的依據，而個別董事的績效評估結果亦納入薪資報酬決策考量，確保制度公平合理，符合相關法令，並具競爭力以吸引優秀人才。

董事及經理人薪酬考量同業水準、個人績效、職責與投入時間，以及公司財務狀況與短長期目標的達成情形，確保薪資安排合理，並兼顧公司經營績效與未來風險。此外，薪酬制度不得誘使董事及經理人從事超出公司風險承受範圍的行為，並確保短期績效獎勵與變動薪資安排符合行業特性及本公司業務需求。

董事會績效評估(總分:5 分)

自評 (問卷)	2022 年	2023 年	2024 年
董事會	4.84	4.88	4.88
審計委員會	4.60	4.79	4.80
薪酬委員會	4.62	4.78	4.77

全體董事會進修總時數	72
ESG 課程相關的總時數	27
董事 ESG 相關課程比重 (註)	37.50%
註： (ESG 課程相關的總時數/董事訓練總時數) ×100%	

本公司設有發言人及代理發言人專責人員，並設有投資人電子郵件信箱做為公司與利害關係人之間的溝通管道，定期、不定期與利害關係人互動。倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對該利害關係人或議題展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事會成員聽取董事長、總經理的盡職調查報告並做出決議交辦權責部門執行。2024 年未有相關潛在負面重大事件發生。

政策承諾

鈺鎧科技遵循相關法規，並堅守國際人權公約，致力保障性別平等、工作權以及禁止歧視等基本人權。公司確保員工享有平等的待遇與發展機會，並積極維護勞工權益。我們的企業社會責任涵蓋多方面，並確保每個員工在公平、尊重的環境中工作。為實踐這些

原則，鈺鎧科技已制定了具體的人權政策(完整資訊請見：CH5-1 人權政策)及供應商管理政策，並將其納入公司的運營及決策過程中，確保我們不僅履行法律義務，還能在全球範圍內推動企業的道德經營。

供應商管理政策：

鈺鎧科技重視供應商對環境與社會的影響，並評估每項採購行為對供應來源社區可能造成的影響。公司在選擇供應商時，將環保、職業安全衛生、勞動人權等議題納入審核標準，要求供應商遵守相關法規，並確保其商業行為符合我們的企業社會責任政策。為了避免與公司社會責任政策發生衝突，我們會在與供應商建立商業往來之前，仔細審查其過往的社會與環境紀錄。此外，與主要供應商簽訂的契約中也會明確規定，若供應商違反政策並對社區造成重大影響，公司有權隨時終止或解除合作關係，以確保供應鏈的可持續性與企業道德標準的遵循。

這些政策將進一步加強鈺鎧科技對社會責任的承諾，並確保我們在企業運營中的每一環節都能遵循道德標準與法律規範。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會與永續發展委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

鈺鎧科技的審計委員會由全體獨立董事組成，成員不得少於三人，其中一人擔任召集人，且至少一名成員須具備會計或財務專長。審計委員會及其獨立董事成員之職權行使與相關事項，應依據《證券交易法》、公開發行公司審計委員會行使職權辦法，以及證券交易所或櫃檯買賣中心之相關規定辦理。負責監督公司下列事項為主要目的：

- 1.公司財務報表之允當表達。
- 2.簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 3.公司內部控制之有效實施。
- 4.公司遵循相關法令及規則。
- 5.公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會年度工作重點

- 1.審閱公司財務報表之允當表達。
- 2.評估簽證會計師之選（解）任及獨立性及適任性。
- 3.考核內部控制之有效實施。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事 (召集人)	李聰龍	3	0	75%	113.6.19 新任
獨立董事	王金寶	6	0	100%	
獨立董事	黃炳順	5	0	83%	
獨立董事	張光瑤	6	0	100%	

薪資報酬委員會

本公司設置薪資報酬委員會，以獨立董事擔任過半數成員為原則。委員會成員之專業資格、職權行使、組織規程訂定及其他相關事項，均依據《股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》及本公司制定之「薪資報酬委員會組織規程」辦理，以確保薪資報酬制度的公平性與合理性。至少每年開會二次，其職能係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，全體由獨立董事組成。2024 年度薪資報酬委員會開會 2 次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出/列席次數	委託出席次數	實際出/列席率(%)
獨立董事 (召集人)	黃炳順	2	0	100%
獨立董事	王金寶	2	0	100%
獨立董事	張光瑤	2	0	100%

依本公司章程規定，年度若有獲利，鈺鎧科技應提撥 3%至 15%作為員工酬勞，並提撥不超過 2%作為董監事酬勞；但若公司尚有累積虧損，應優先保留獲利以彌補虧損。員工酬勞可發放股票或現金，對象亦可包含符合特定條件之從屬公司員工。

當年度獲利指稅前利益扣除員工酬勞及董監事酬勞前之金額。員工與董監事酬勞之分派，須經董事會三分之二以上董事出席，並獲出席董事過半數同意決議後方得實施。

項目	董事會	經理人
固定薪資和浮動薪資	V	V
簽約金或招聘獎金	-	-
索回機制	-	-
退休福利	-	V
董事會與經理人對經濟、環境和社會主題的目標與績效，如何與薪酬政策做連結？	目前尚未將公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。	

永續發展委員會

鈺鎧科技董事會通過永續發展實務守則，並經董事會通過成立永續發展委員會推動 ESG 方針。委員會蒐集利害關係人關注議題並在網站回應。

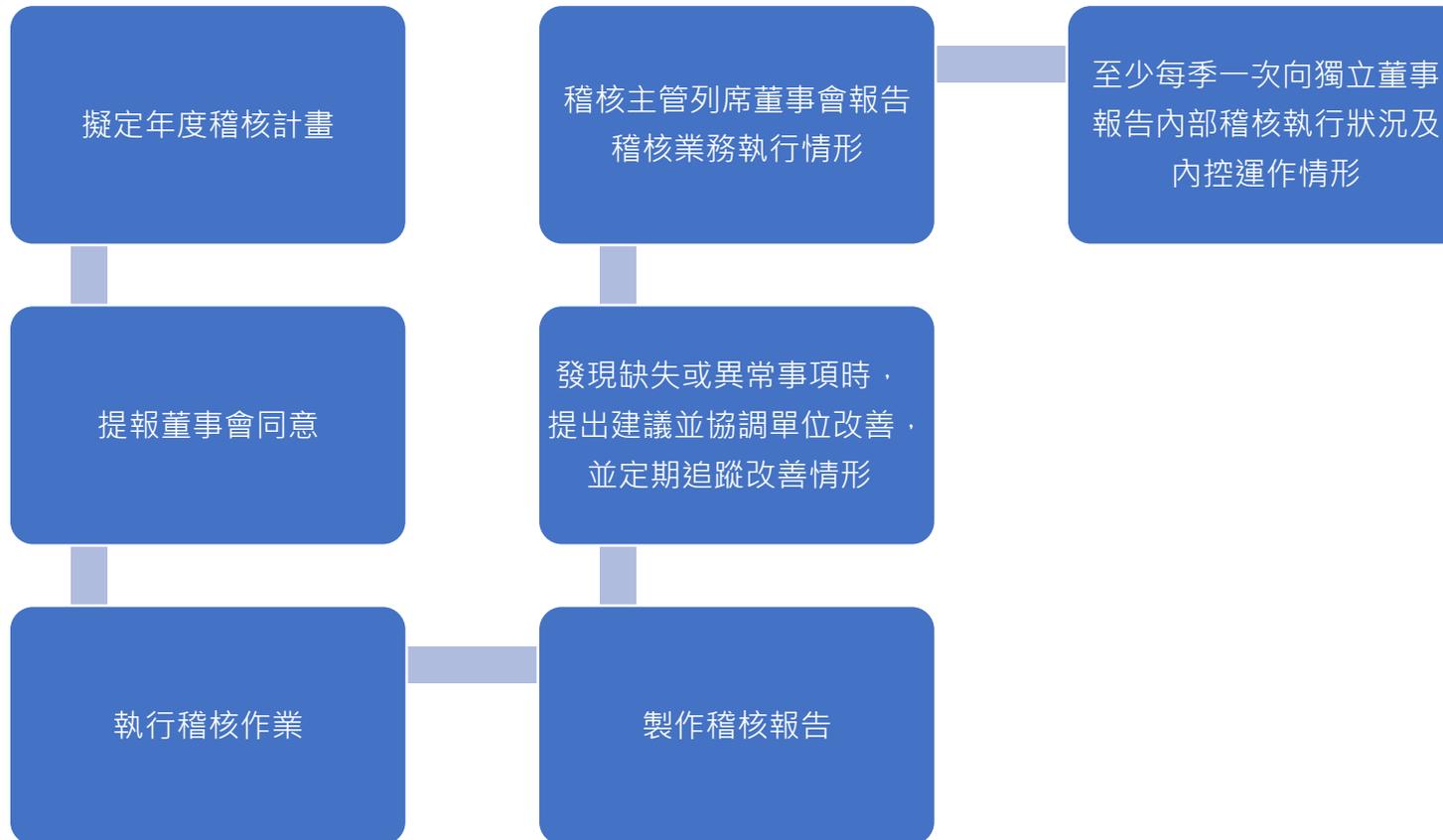
公司每年向董事會報告 ESG 執行情況，董事會定期審視並調整政策，確保永續發展實踐持續深化。
完整資訊請見：CH 1.1 永續發展委員會

3.1.3 內部稽核

鈺鎧科技董事及審計委員會應定期與內部稽核人員座談，檢討內部控制制度的缺失，確保風險管理與內控機制的完善運作。座談內容應詳實記錄，並持續追蹤與落實改善進度，以強化內部稽核效能，提升公司治理品質，並向董事會報告相關情形。此外，本公司建立獨立董事、審計委員會與內部稽核主管之溝通機制，確保內部稽核資訊透明，促進決策效率。審計委員會召集人亦應於股東會報告委員會成員與內部稽核主管的溝通情況，使股東能充分了解內部監督機制的執行情形。

本公司管理階層應重視內部稽核單位與人員，賦予其充分權限，使其能獨立、客觀地執行稽核職責，確實檢查與評估內部控制制度的缺失，並衡量營運效率。內部稽核不僅是確保內控制度持續有效運作的關鍵機制，更是協助董事會與管理階層履行監督與經營責任的重要支柱。透過有效的內部稽核，可強化風險管理、提升作業透明度，確保公司運作合規並維護股東權益。此外，內部稽核人員的任免應提報董事會審議，或由稽核主管簽報董事長核定，以確保內部稽核單位的獨立性與專業性，進一步落實公司治理。

稽核流程圖



3.1.4 倫理誠信

鈺鎧科技秉持誠信經營的理念，致力於建立廉潔、透明且負責的企業文化，以健全發展並提供良好的商業運作參考架構特訂定《誠信經營守則》。本公司董事、經理人、員工、受任人及實質控制者在從事商業活動時，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，亦不得從事違反誠信、不法或違背受託義務的行為，以謀取或維持利益。此規範適用對象包括公職人員、參選人、政黨或黨職人員，以及公私立機構的董事（理事）、監察人（監事）、經理人、員工、實質控制者或其他利害關係人。利益的範疇涵蓋金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等任何有價值的事物，惟若屬正常社交禮俗，且偶發且無影響特定權利義務之虞，則不在此限。

鈺鎧科技嚴格遵循《公司法》、《證券交易法》、《商業會計法》、《政治獻金法》、《貪污治罪條例》、《政府採購法》、《公職人員利益衝突迴避法》及上市櫃相關法規，確保商業行為的合法性。本公司依據廉潔、透明及負責的經營理念，制定誠信為基礎的政策，並經董事會通過，建立完善的公司治理與風險管控機制，以打造可持續發展的企業環境。

為落實誠信經營，本公司制定具體的誠信經營作法與防範不誠信行為的方案，內容涵蓋作業程序、行為指引與教育訓練，並確保符合鈺鎧科技與組織營運所在地的相關法令。我們在制定防範方案時，積極與員工、重要商業夥伴及其他利害關係人溝通，以確保方案的適切性與有效性。此外，本公司建立不誠信行為風險評估機制，定期分析及評估業務範圍內可能產生較高不誠信風險的活動，並據此訂定防範方案，定期檢討其適切性與執行成效。我們亦參考國內外通用標準與指引，確保防範方案涵蓋以下重點：

1. 防止行賄與收賄。
2. 禁止提供非法政治獻金。
3. 杜絕不當慈善捐贈或贊助。
4. 規範提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
5. 保護營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
6. 避免從事不公平競爭行為。

7. 確保產品與服務在研發、採購、製造、提供或銷售過程中，不會直接或間接損害消費者或其他利害關係人的權益、健康與安全。透過以上措施，鈺鎧科技致力於營造誠信、公正且可持續發展的經營環境，確保企業在合規與誠信的基礎上穩健成長。

誠信課程名稱	誠信訓練時數 (H)	當次參與人次
誠信經營守則	0.5	269
內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序	0.5	269

- 2024 年無違法事由，亦無申訴案件。

申訴議題	信箱	當年受理件數
員工申訴處理	hr1@maxecho.com.tw	0
性騷擾申訴	OPINION@maxecho.com.tw	0

3.2 風險管理

為有效因應內外部經營環境的快速變化，鈺鎧科技定期檢視並評估各類可能影響營運與財務表現之風險，透過制度化的管理機制與前瞻性對策，降低不確定性對公司整體營運之衝擊，確保永續經營之穩健基礎。下表彙整本公司各主要風險類型及其因應措施摘要如下：

風險管理架構

風險項目	說明	因應措施
利率變動風險	利率上升可能增加借貸成本，目前利息支出約占營收 2.6%。	著重長期資金取得，與銀行簽訂可提前還款的借款契約以掌控利率風險。
匯率變動風險	進出帳幣別多為美元，部分客戶使用歐元報價，易受匯率波動影響。	收支同幣別沖抵、與客戶協商匯率調整機制、掌握匯率資訊彈性結匯。
通貨膨脹風險	目前尚未對營運產生重大影響。	持續關注物價指數，動態調整經營策略以降低衝擊。
高風險投資及衍生性商品交易	財務操作穩健，無高槓桿或衍生性商品交易情形。	訂定內部作業辦法，嚴格控管資金用途。
研發投入與計畫	繼續強化繞線電感產線，擴展車用與醫療應用領域，提升營收與毛利。	依產品開發時程調整研發費用，並加速客戶認證與新產品量產。
法規政策變動風險	未有重大財務影響，但密切關注國內外政策與法規變化。	持續遵循法令，靈活應變政策與市場環境。

科技與產業變動風險	無明顯負面影響，已導入資安管理與專利保護強化競爭力。	與客戶密切合作掌握趨勢，持續擴展應用領域。
企業形象與危機管理	自創立以來未有影響企業形象之事件。	強化內控與法規遵循，確保良好公司治理形象。
進貨與銷貨集中風險	主要原料銀漿以日系供應商為主，目前有單一集團客戶銷售占比超過 30%。	開發新供應商與市場，分散進出貨集中風險。
資安風險	資安威脅可能導致資料遺失、勒索或營業秘密外洩。	已持續資源建立資安防護，並持續強化教育訓練與備援系統，每年檢視防護效能。

3.3 營運績效

鈺鎧科技專注於電感元件的研發與製造，隸屬於被動元件產業。被動元件雖非電子系統中的核心零組件，如積體電路 (IC) 等關鍵部件，但其所具備的電壓調節、雜訊濾除與電能暫存等功能，對於核心元件的穩定運作扮演關鍵輔助角色，因此在電子產品中仍屬不可或缺。與其他零組件相比，每一項終端電子設備中所需的被動元件數量往往倍數增加，顯示其在整體電路設計中的高度需求。

隨著 5G 通訊、電動車、人工智慧 (AI)、物聯網與高速運算等新興應用快速發展，被動元件市場需求持續攀升。智慧型手機的無線充電與快速充電技術、電動車大幅增加的元件使用量 (由傳統車輛的約 2,000 顆提升至近萬顆)，以及汽車 LED 照明與 3D 感測的推廣，市場持續升溫，對電感的需求將進一步擴大市場規模。同時，AI 產業的蓬勃發展，對高度計算能力的需求也持續攀升，這將帶動伺服器市場的增長。儘管曾受全球疫情影響造成供應鏈波動，但隨著庫存水位回穩，市場復甦動能強勁。根據 The Business Research Company 的調查，2022 年全球電感市場規模達到 40.8 億美元，預計到 2027 年，市場規模將擴大至 53.2 億美元，複合年增長率達到 5.3%，預期未來將持續呈現成長趨勢。

長、短期業務發展計畫

本公司為因應未來產業發展及整體經濟環境趨勢，藉由訂定各項計畫以規劃公司未來經營方向，提升競爭力。茲就本公司短期及長期業務發展計畫概要說明如下：

短期發展計畫	
行銷策略	<ol style="list-style-type: none">1. 從客戶設計端著手，導入公司產品。2. 持續深耕車用電子零件市場。3. 拓展公司品牌。

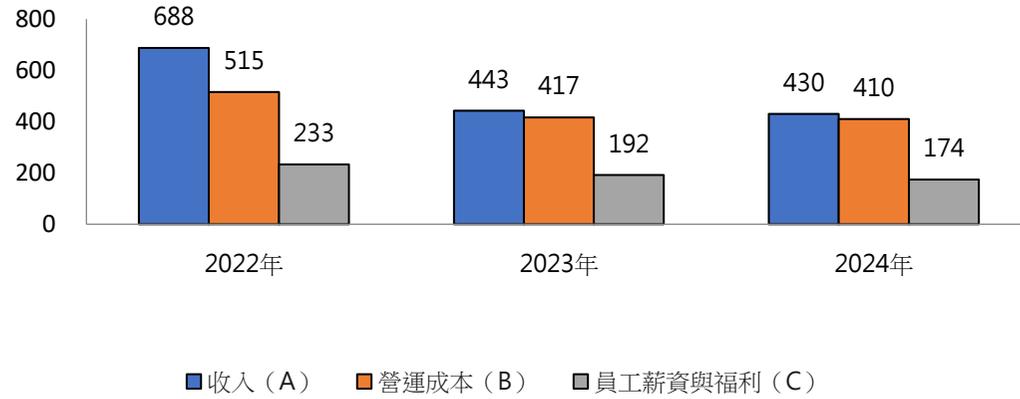
生產策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升機器設備自動化，及設備自動監控系統，掌握設備稼動率，提升生產產能。 2. 自動監測生產產品品質，掌控各項生產變異因素，提升規格良品率。 3. 提升生產管理及品質意識，滿足客戶交期及提升產品品質。
產品策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升小尺寸高頻電感產量。 2. 加速繞線電感量產。
研發策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續提升材料特性及製程技術，提升良品率。 2. 加速 0201 尺寸高頻電感及繞線式射頻用電感量產。
營運策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升經營透明度，即時掌握各項經營資訊。

長期發展計畫	
產品策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高頻化： 隨著 5G 與物聯網應用持續擴大，終端設備中的控制與通信模組對高頻被動元件的需求大幅增加。隨數據傳輸速率提升，電感元件需具備抑制 GHz 級 EMI 雜訊的能力，傳統磁珠在此頻帶已逐漸失效，因此未來元件必須具備更高截止頻率。本公司針對此技術挑戰，開發出高頻電感與 GHz 磁珠，有效對應超高頻電子訊號干擾的抑制需求。 2. 小型化/薄型化： 因應智慧型手機、平板與 Ultrabook 等裝置對元件緻密化與高集成的要求，被動元件尺寸持續朝 0201/0603 等更微型規格發展。本公司已全面布局 0201/0603 積層高頻電感與 2016 耐大電流電感的量產開發，滿足可攜式裝置對小型、薄型電感元件的高度依賴，並因應未來電子產品小型化趨勢的延續。

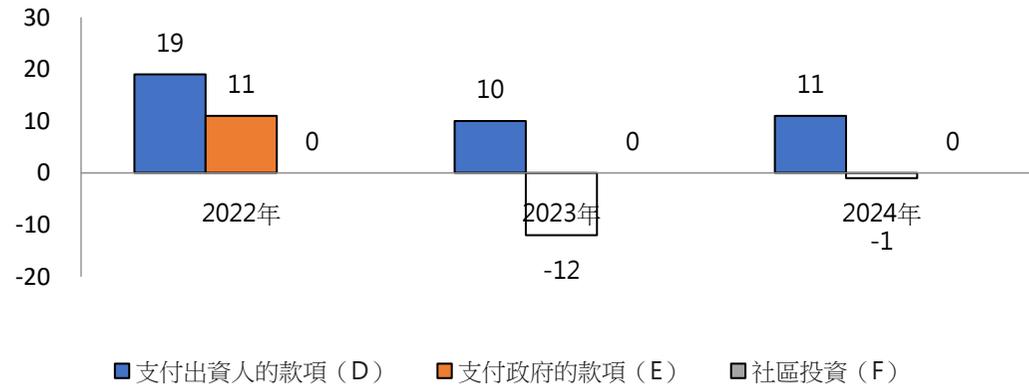
	<p>3. 環保化/無毒化/綠色化： 全球電子產業環保規範日益嚴格，自 RoHS 實施以來，各國陸續推動有毒物質禁用。為符合法規與市場需求，本公司積極導入無鉛、無鹵材料及綠色製程，並取得 RoHS 及 ISO14001 等環保認證，從原料到成品全面落實綠色管理，強化產品在國際市場的環保競爭力。</p> <p>4. 高可靠度設計： 車用與工業應用要求高穩定性與長壽命的被動元件，必須符合如 IATF-16949、抗硫化、耐高溫與耐彎曲等嚴格規範。為滿足此類高階市場需求，本公司導入高可靠度設計理念，並持續優化產品品質與壽命表現，逐步拓展車用與高階應用領域，配合日系與歐美品牌逐步導入台系供應鏈之趨勢。</p>
研發策略	<p>1 運用業界先進模擬軟體，有效提升產品設計之效率。</p> <p>2 擴增產品多元化： 2.1 高頻電感：本公司持續聚焦於泛用型高頻電感的研發，此類產品具備長達五年以上的產品生命週期，適用於各式電子通訊設備。面對穩定成長的市場需求，公司致力於推進產品的小型化設計，藉此強化技術優勢與市場競爭力。 2.2 高頻整合型被動元件：此類產品以客製化為導向，屬具利基性的中短週期產品（約 2 至 4 年），對公司未來營收成長具有關鍵貢獻。除依客戶指定進行設計外，本公司也積極主動開發符合既有電性規格且更具小型化優勢的產品，以搶佔次世代應用先機。</p> <p>3 持續精進製程技術、高精密儀器及先進自動化設備，提高生產效率及品質。</p>
營運策略	<p>1. 持續健全公司治理，落實公司經營理念，塑造卓越之企業文化。</p> <p>2. 藉由資本市場多樣化之籌資管道，以強化財務結構及公司體質，厚植長期發展實力。</p>

項目	2022年	2023年	2024年	單位：新台幣百萬元
收入 (A)	688	443	430	採用年報-綜合損益表-營業收入
營運成本 (B)	515	417	410	採用年報-綜合損益表-營業成本
員工薪資與福利 (C)	233	192	174	採用年報-重要會計項目-員工福利費用
支付出資人的款項 (D)	19	10	11	採用年報-綜合損益表-財務成本+現金股利
支付政府的款項 (E)	11	-12	-1	採用年報-綜合損益表-所得稅費用+罰金
社區投資 (F)	0	0	0	公益或基礎建設(如休閒設施)支出

財務統計



財務統計



3.4 產品服務

鈺鎧科技為積層式晶片電感的專業製造廠商，具備近 30 年積層技術製造設計以及設備設計之能力，具有獨到之生產製程；以及自有粉末製程，並同時具有材料研發能力。在技術團隊研發努力下，不斷推出高階產品及新產品，以滿足客戶需求為宗旨，自許成為專業晶片電感製造公司。

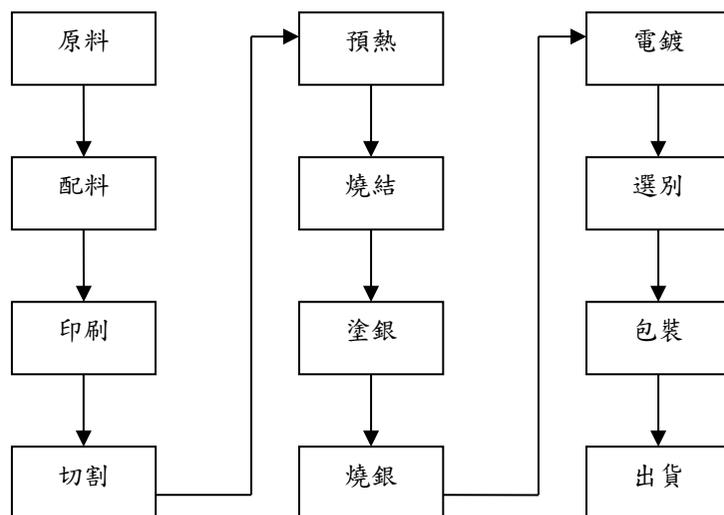
產品種類	重要用途
晶片磁珠、晶片電感、高頻電感、繞線式電感、軟性鐵氧體貼片、無線充電模組	手持式電子設備、平板電腦、筆記型電腦、LCD TV、主機板、電腦週邊設備、車用電子產品及控制、醫療儀器、軍事國防等。

鈺鎧科技的產品開發的核心關鍵技術包括：新材料配方開發、新結構設計提高競爭力、原有技術下的測試改善及製程簡化、先進製程技術良率及品質的提升、機械設備自主開發。

新材料配方開發/新結構設計/製程簡化及測試改善	新產品開發材料可以彈性調整，配合客戶需求掌握原物料特性可以自主調配材料配方擴大材料應用。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 氧化鐵粉可以衍生其他 CORE 的開發 2. EMC 磁性抑制材料之開發。 3. 高頻/鐵氧體繞線本體材料開發製作 4. 複合性材料開發。 5. 依據實際作業狀態，適當調整材料配比，提升製程良率 6. WPC 材料及各項客戶端設計應用的開發
先進製程技術良率及品質的提升/機械設備自主開發	同時引進新的雷射機台及印刷設備以建立適用於複	<ol style="list-style-type: none"> 1. 利用新雷射技術改善印刷製程，克服濕式印刷流動性不穩定問題，以及應用雷射精準度可以提高小尺寸如 1005 尺寸產品製作之雷射精度提升良率以及改善多層產品印刷之良率。

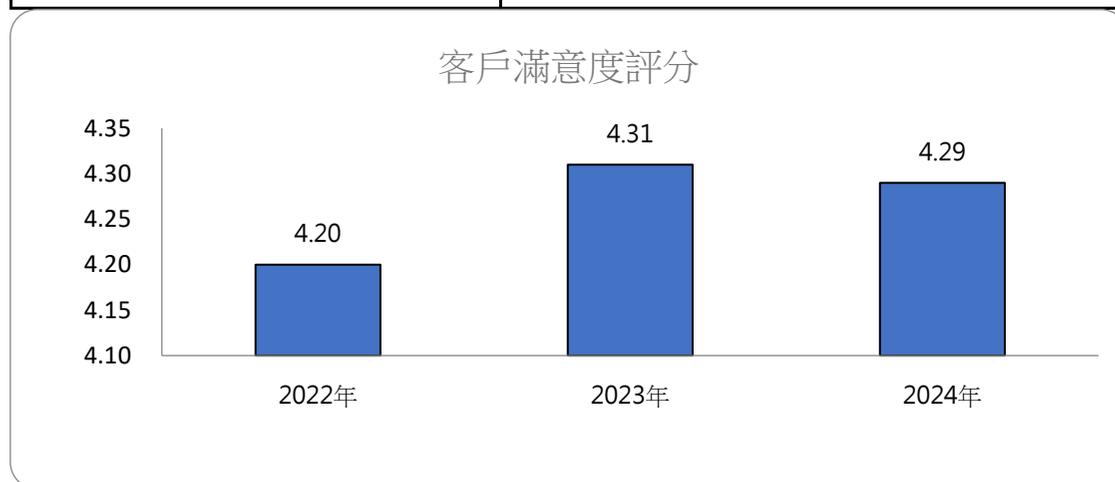
	合化、模組化元件之製程技術。	<ol style="list-style-type: none"> 2. 選包機台自動化電感測試及包裝技術同步，提升作業效率維持一致品質。 3. EMI 機台結構改良提升產品選別測試效率。 4. 繞線式製程導入，用於生產繞線式產品 5. 設備及製程設計開發讓產品功能可以開發更具競爭力的產品。
--	----------------	---

產製過程



客戶滿意調查(總分：5 分)

年度	分數
2022	4.20
2023	4.31
2024	4.29



創新研發

隨著電子產品越做越輕薄短小、功能越來越強大，裡面的電子元件也變得更緊密、更複雜，因此容易產生彼此干擾的「電磁波雜訊 (EMI)」問題。為了解決這些干擾，本公司主打的積層晶片磁珠與電感因體積小、耐干擾、適合高速裝配，在市場上廣受青睞。近年隨著無線通訊裝置、5G 手機、電動車和 AI 裝置的普及，高頻率與小型化的電感需求大增，本公司也持續投入技術升級與產能擴張，像是開發 0201 尺寸的超小型晶片電感、低溫共燒 (LTCC) 製程，以及應用於射頻 (RF) 與無線通訊的多樣化元件。

除了高頻應用領域，本公司也投入開發功率電感，用於像是智慧型手機、平板、筆電等隨身裝置的電壓轉換。隨著這些裝置內部電源管理越來越複雜，對電感的數量與性能要求也跟著提升，因此市場對於體積更小、厚度更薄的超薄型功率電感需求也日益增加，本公司所推出的 PCLS、PDLS 等系列產品獲得良好市場回響。另外，在磁性材料方面，本公司也生產鐵氧體磁芯，用於自家電感產品，確保品質與產量穩定，並將重心放在高性能、小型化產品的開發，以因應新世代電子設備的輕巧與高速趨勢，展現從材料到成品的垂直整合優勢。

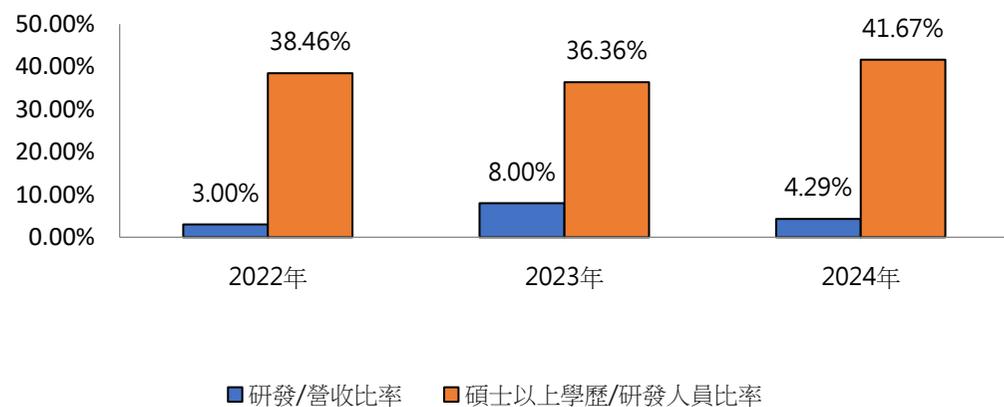
成功開發的產品/技術

品項	簡要說明
調整製程及優化材料	調整繞線壓焊製程，改善鍍金 core 的繞線壓焊品質、積層式功率電感優化材料、作業製程，有效提升良率。

近 3 年投入研發的人力&費用 (單位：新台幣仟元/人)

	2022 年	2023 年	2024 年
研發費用	20,838	33,440	18,467
研發/營收比率	3.00%	8.00%	4.29%
研發人力	13	11	12
碩士以上學歷/研發人員比率	38.46%	36.36%	41.67%

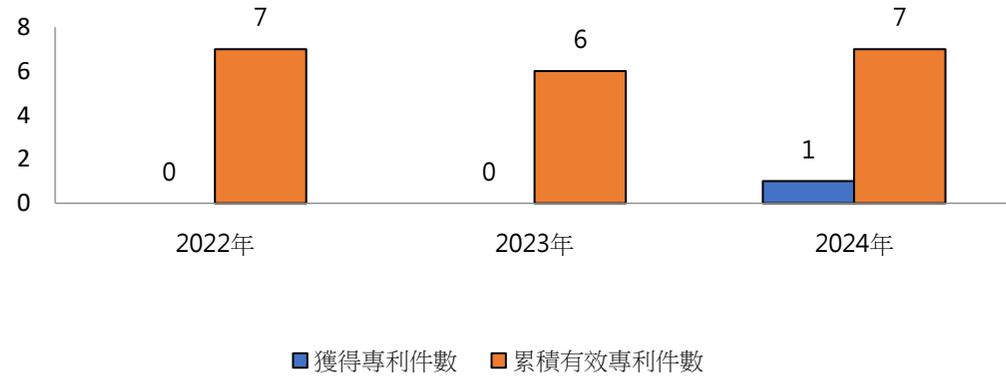
投入研發資源



近 3 年專利取得件數

統計/年度	2022 年	2023 年	2024 年
獲得專利件數	0	0	1
累積有效專利件數	7	6	7

專利統計



3.5 資安防護

鈺鎧科技持續強化網路與資訊系統的資安防護機制，確保製造、營運及財務等關鍵系統的穩定。然而，在面對來自第三方的網路攻擊風險時，仍無法百分之百保證完全防堵。若遇嚴重攻擊，駭客可能以非法方式侵入系統，進行破壞、癱瘓生產、竊取資料，甚至損害公司商譽與客戶信任。

這些攻擊可能包含：竊取營業機密、客戶與員工個資、導入電腦病毒、勒索軟體或惡意程式，進而干擾營運、敲詐勒索、奪取系統控制權或洩漏機密資訊。不僅可能導致訂單延誤、客戶索賠，甚至可能讓公司陷入法律訴訟或面臨監管調查，承擔重大的法律風險與責任。

本公司將持續檢討並強化資訊安全規範與應變機制，迄今資安專案目前已陸續投入資源，每年會依實際需求持續投入資安資源，以因應各種潛在威脅。並依賴專業資安公司與多元資訊來源，掌握即時風險動態，建置相應防護措施。儘管資安風險無法完全避免，本公司已建立扎實的防護基礎與快速應變能力，並持續投入資源以提升資安韌性。我們有信心在挑戰中持續穩健前行，保障客戶與合作夥伴的信任，共同迎向更安全、穩定的未來。

資通安全風險管理架構

由資安部負責資訊安全政策管理與規劃，並隨時掌控資訊安全相關事件處理與通報。	針對資訊安全之防毒、防災、防駭、防漏等之機制，定期向總經理彙整報告。
---------------------------------------	------------------------------------

具體管理方案

1. 端點設備保護與控制：安裝防毒軟體、保持作業系統更新，與文件加密措施。
2. 中央對外控制：建立防火牆、郵件代理伺服器、代理閘道等安全防護平台。

3. 資料保護：重要資料透過備份系統進行異地備援。
4. 本公司定期針對同仁進行資訊安全宣導，加強資安意識，強化資訊安全防護。

資安課程名稱	資安訓練時數	當次參與人次
領袖策略，AI 時代的資安布局	3	2
產線資安健檢服務說明會	2	1
數位轉型資安戰略落實企業資安治理	2	1
跨世代統一資安管控平台	3.5	1

單位：新台幣仟元

統計/年度	2022 年	2023 年	2024 年
投入資安經費	394	248	108



四、永續環境

鈺鎧科技重視企業營運對自然環境與氣候變遷可能造成的影響，致力於在發展經濟活動的同時，降低對生態系統與人類社會的衝擊。公司倡導永續消費與資源有效利用的理念，並依循「減量、循環、永續」等原則，於研發、採購、服務與日常作業中落實環境管理。包括：減少產品與服務過程中的資源與能源消耗、降低污染物及廢棄物的排放與妥善處理、提升產品回收與再利用率、促進可再生資源永續使用、延長產品耐久性與提升效能等具體行動。

為因應氣候變遷帶來的挑戰，鈺鎧科技已展開溫室氣體盤查作業，並統計包含排放量、用水量與廢棄物總量等環境指標，作為後續節能減碳與管理策略的依據。未來公司將持續推動減碳目標設定、水資源節約及廢棄物減量政策，並視營運需求納入碳權規劃與碳費因應措施，以降低營運活動對氣候的潛在衝擊，強化企業在環境面向的永續韌性與責任實踐。

4.1 氣候專章

鈺鎧科技認知到企業營運可能對環境造成影響，於日常作業中遵循相關環境法規，並依據現行管理制度執行基礎環境管理作業。本報告參考氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構，依據「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大核心面向，初步揭示氣候變遷可能帶來的風險與機會，並彙整相關資訊供利害關係人參考。

在營運面，鈺鎧科技面對的氣候變遷相關風險包含法規調整、水資源壓力、原物料轉型與市場競爭等。隨著《溫室氣體減量及管理法》變更為《氣候變遷因應法》，未來針對直接或間接高碳排放產品可能課徵碳費，預期將對公司營運成本造成壓力。為因應此轉型風險，公司已於 2024 年下半年展開溫室氣體盤查作業，並著手規劃減碳目標與行動。

此外，投資人與客戶對低碳產品與替代原物料的需求日益提高，若本公司未能及時調整，現有產品可能面臨被低碳選項取代的風險，進而影響營業收入。雖然轉型過程將導致短期內成本增加與毛利率下降，但公司認為中長期可藉此提升市場供應能力與永續競爭優勢，為未來營運成長創造正向機會。

氣候變遷相關風險與機會揭露架構	
治理	<p>為接軌 ESG 國際趨勢，本公司於 2024 年 4 月設置「永續發展委員會」，由董事長黃其集擔任主席，劉月清董事及黃文結財務部協理為永續委員，負責制定、推動及強化公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。</p> <p>委員會下亦設有由一級主管組成之 ESG 功能小組，包括永續環境小組與永續資訊揭露小組，負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。</p> <p>另外設置公司治理小組、社會公益小組，負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標；負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。</p> <p>2024 年下半年度召開 ESG 會議，內容包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> A. 鑑別永續議題及擬定推動計畫。 B. 確立利害關係人議和方針。 C. 決定報告採用框架。 D. 預計 ESG 具體推動時辰。 E. 將 ESG 實施情形納入公司內部控制流程。

	<p>F. 落實公司永續資料收集作業。</p> <p>G. 永續報告書編制概況。</p>				
策略	<p>為了進一步評估氣候變遷風險可能帶來的財務衝擊，並將其質化與量化，本公司永續發展委員會透過風險矩陣，排序決定最重要的氣候相關風險議題後，進行相關財務評估與應對策略。其目的在於確保營運持續而不受中斷，使得企業得以永續經營。</p> <p>本公司共評估前三項轉型風險與實體風險和三項機會，推測其可能帶來的財務衝擊，說明如下：</p> <p>A. 關鍵氣候風險及因應策略</p>				
	短期-法規政策	能資源價格變動風險	以台電總用電費預估，未來增加電費將提高總體營運成本。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 目前廠區通過 IATF16949、ISO9001、ISO14001、QC080000 等品質、環境管理認證，並落實執行。 2. 由管理部統籌與確保各廠區環境能源管理之運作，並向上報告。 3. 訂定停機時間節能標準書，避免多餘電力浪費。 4. 規劃儲能系統設置，儲存多餘之再生能源發電量。 	本公司。

	短期-立即性實體風險	水資源短缺	氣候變遷造成降雨分布不均，長時間不降雨導致工廠限水或缺水，生產過程受到影響，造成部分製程中斷，產生營運衝擊。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 製程用水循環再利用。 2. 建置雨水回收及地下室滲出水回收系統。 3. 建置儲水設備。 4. 訂定單位產品用水量標準。 	上游供應商、本公司、下游客戶。
	中期-轉型風險市場	產品競爭力降低	投資人、客戶及其他利害關係人對低碳產品、替代性原物料的需求上升，導致公司既有產品被更低碳的選項替代而失去競爭力，進而影響營業收入。	針對原料及關鍵性物料供應商，將其是否揭露 TCFD、碳足跡做為未來購料評估參考，並盡量要求廠商提供產品碳足跡。	上游供應商、本公司、下游客戶。

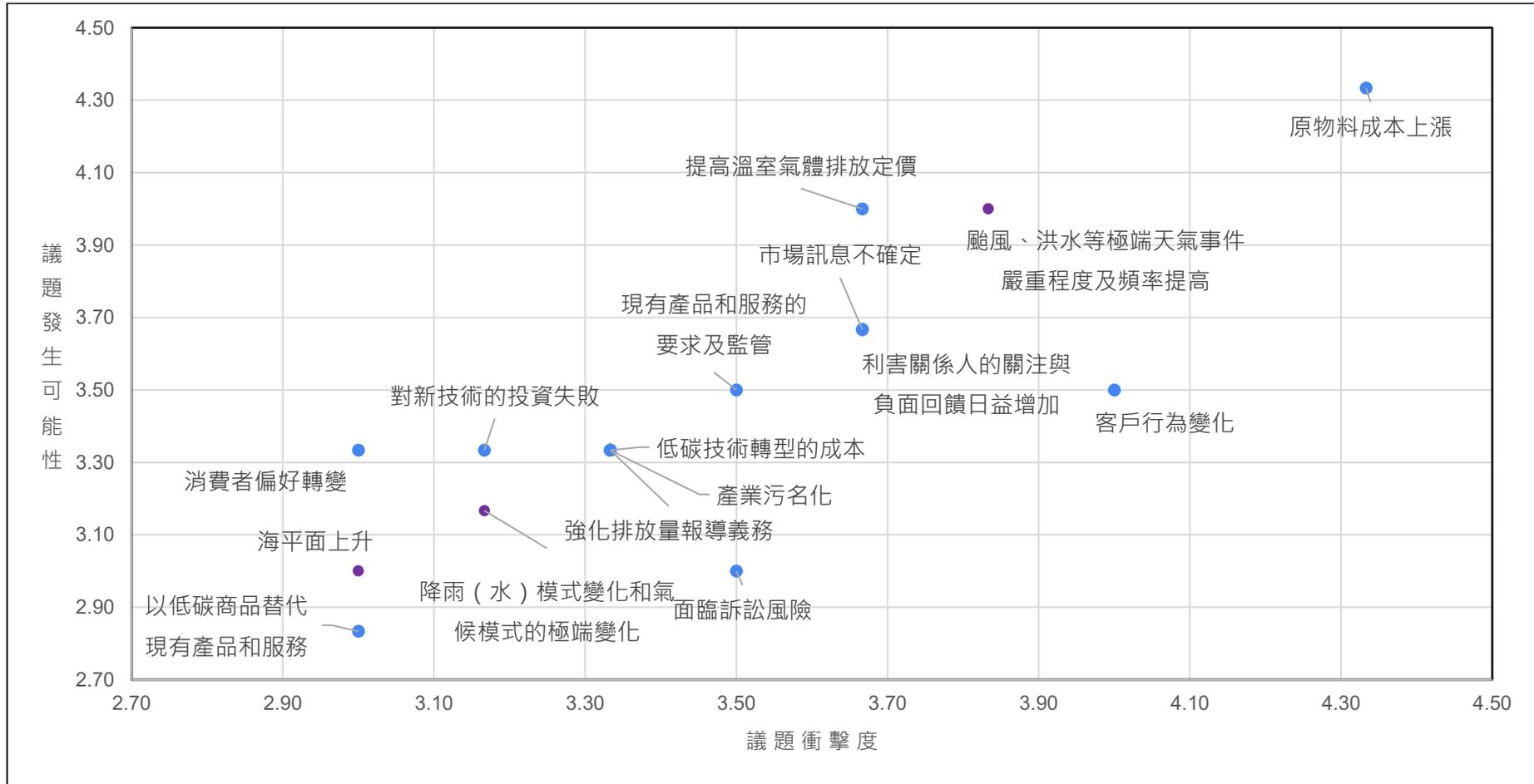
B. 關鍵氣候機會及因應策略				
期間	機會	影響	因應措施	影響範圍
短期	設備汰舊換新	持續淘汰老舊耗能設備，改用效能較佳且能源需求較低之新式設備，降低能源依賴性，除可降低能源成本支出，亦可降低產品碳足跡，提高產品價值。	持續將老舊設備汰換為高效能設備，如：照明、製冷設備、變壓器等。	本公司。
中期	碳權、碳交易市場	環保署推行溫室氣體減量抵換專案，讓公司發展減碳專案除達到減碳效果外，亦能夠抵免日後申報碳排放量。除此之外，未來台灣若推行總量管制，低於標準的碳排放額度即可轉換為碳權，透過碳交易市	由「ESG 功能小組」持續關注碳交易法令與市場交易方式。	本公司。

			場，可增加公司額外的獲利。									
	長期	產品和服務	因應國際減碳趨勢，下游客戶開始重視原料碳足跡，市場越來越追求低碳排產品，本公司掌握低碳製程需求，把握低碳商機。	A.持續致力於製程改善與精簡，減少排碳量，及推動綠色製程，開發低碳產品，降低對環境衝擊。 B.持續推廣綠色產品。	上游供應商、本公司、下游客戶。							
風險管理	<p>國家發展委員會於 2022 年 3 月發布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，透過產、官、學等各界整合，目標在 2050 年達成淨零排放。面對全球的淨零趨勢及日益加劇的氣候變遷影響，本公司為確保氣候變遷相關風險衝擊降為最低，且積極向利害關係人揭露氣候變遷管理相關作為及資訊。本公司參考國際金融委員會(Financial Stability Board, FSB)於 2017 年發布之氣候相關財務揭露建議書(Recommendations of Task Force on Climate-related Financial Disclosures，簡稱 TCFD 建議書)，將於 2025 年永續報告書揭露治理、風險管理、策略、指標與目標等資訊。</p> <p>永續發展相關參與團隊:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>董事會</th> <th>永續發展委員會</th> <th>ESG 功能小組</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>每年定期召開，監督氣候相關策略及目標達成情形。</td> <td>每年發起風險鑑別，並由委員黃文結協理鑑別成果(含 ESG</td> <td>執行本公司各項永續發展目標及推展計畫，並協助各單位依 TCFD 架構評估氣候風險機會相關因應策略及衝擊影響，</td> </tr> </tbody> </table>						董事會	永續發展委員會	ESG 功能小組	每年定期召開，監督氣候相關策略及目標達成情形。	每年發起風險鑑別，並由委員黃文結協理鑑別成果(含 ESG	執行本公司各項永續發展目標及推展計畫，並協助各單位依 TCFD 架構評估氣候風險機會相關因應策略及衝擊影響，
董事會	永續發展委員會	ESG 功能小組										
每年定期召開，監督氣候相關策略及目標達成情形。	每年發起風險鑑別，並由委員黃文結協理鑑別成果(含 ESG	執行本公司各項永續發展目標及推展計畫，並協助各單位依 TCFD 架構評估氣候風險機會相關因應策略及衝擊影響，										

		功能小組依 TCFD 架構評估結果)呈報至董事會。	每年將成果交由 ESG 功能小組陳報至董事會。	
	永續議題目標流程：			
	永續發展小組	ESG 功能小組	永續發展小組	董事會
	通知各業務單位進行風險評估作業。	參考 TCFD 架構評估氣候風險與機會。請各單位研擬各項風險與機會因應策略及衝擊影響，並經由權責主管確認。	永續發展小組彙總各單位風險評估結果及因應對策，提報董事會報告。	監督風險管理成果及氣候相關策略、目標達成情形。
指標和目標	<p>溫室氣體排放目標：</p> <p>本公司已於 2024 年下半年開始實施碳盤查相關流程，將於 2025 年度揭露母公司個體盤查確信情形。並依 ISO 14064 規範與界定，期於未來 2050 年達成淨零碳牌之目標。</p> <p>節電率目標：</p> <p>本公司廠區 2023 年總用電度數為 10,539,792 度，合計碳排放為 5,217.197 公噸 CO₂e。</p> <p>本公司廠區 2024 年總用電度數為 11,000,928 度，合計碳排放為 5,368.565 公噸 CO₂e。</p> <p>預計節電率目標期望總體用電碳排放減少 0.3-1%，並增加低耗能電產品使用率。</p> <p>再生能源使用量目標：</p> <p>設置太陽能電板，設置容量 359.1 仟瓦，於 2023 年 9 月 6 日開始發電。</p> <p>本公司廠區 2023 年總用水數為 42,098 公噸。</p>			

本公司廠區 2024 年總用水度數為 45,962 公噸。 本公司廠區 2023 年廢棄物總重量 84.88 公噸。 本公司廠區 2024 年廢棄物總重量 77.96 公噸。

短期氣候風險矩陣圖



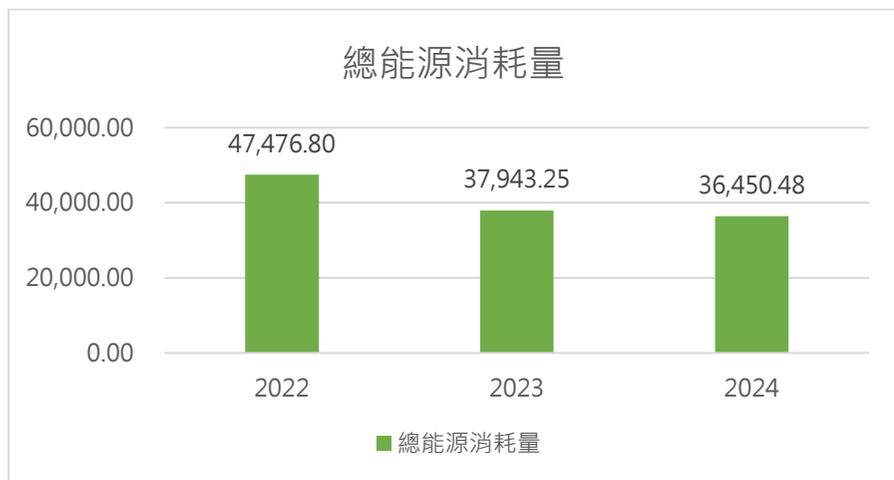
4.2 能源管理

鈺鎧科技為推動能源管理，第一步透過替換變頻空壓機，達成節約能源友善地球。同時對於舊型 T5 燈具，也因應環保節能之趨勢，逐步替換成 LEDT8 燈具。並於 2023 年完成太陽能再生能源設置，符合台中市自治條例第 22 條規定，用電大戶需設置再生能源發電設備。

以目前所揭露的能源數據來看，本公司已於 2022 年起即從外部電力開始盤查，並到 2024 年更完整地納入液化石油氣與柴油的能源消耗量。所以目前的總能源消耗量雖然基準點不同，尚無法完整做 3 年度的比較，也尚無法直接比較最後能源強度的結果。但隨著我們報告書的資訊揭露愈趨成熟，很快地，公司將能更有精確的數據揭露，以供未來設定永續目標與策略的制定，一步步建立出鈺鎧科技的減碳長路。

數據填寫	2022	2023	2024
外購電力 (十億焦耳)	47,476.80	37,943.25	36,337.29
液化石油氣 (十億焦耳)	未盤查	未盤查	49.80
柴油 (十億焦耳)	未盤查	未盤查	30.73
組織內部總能源消耗量 (十億焦耳)	47,476.80	37,943.25	36,417.82

單位：GJ；仟元	總能源消耗量	總營業額	能源強度
2022	47,476.80	688,403	0.0690
2023	37,943.25	442,279	0.0858
2024	36,450.48	430,410	0.0847





註：鈺鎧科技的能源管理自 2024 年起與溫室氣體排放量之盤查與管理同步，所以未盤查 2022 年與 2023 年的石油、柴油使用量。但為固定格式以進行 3 年度數據之管理與趨勢追蹤、分析，所以提前揭露三年度資料並製作成圖表。

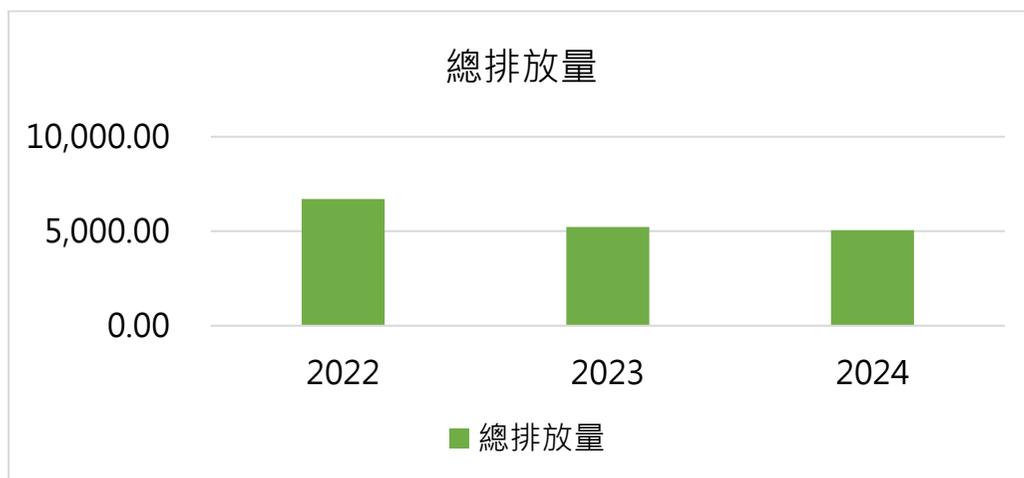
4.3 碳排放管理

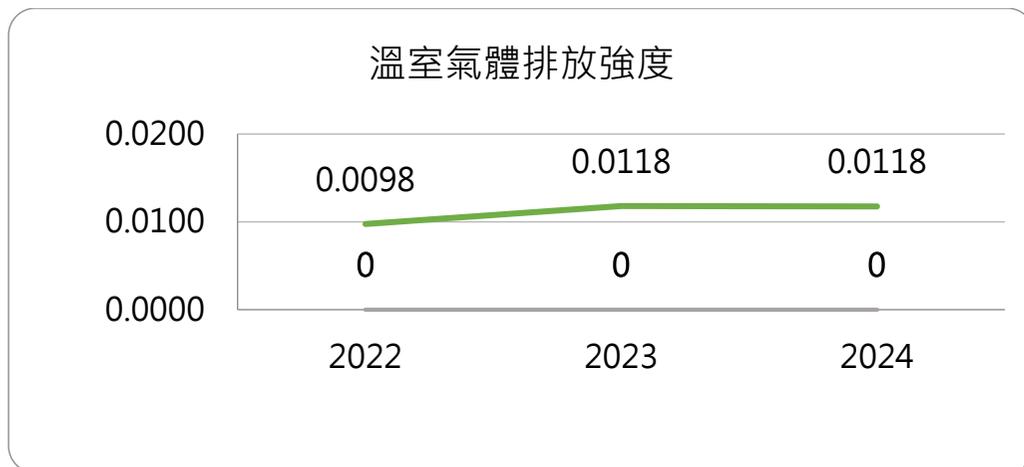
鈺鎧科技為完善碳排放管理，制定溫室氣體管理辦法，由總經理責成管理部執行，負責溫室氣體盤查議題所需要之人力、技術、財務及設施資源，並設定 2024 年為溫室氣體管理基準年。雖然 2024 年為第一年之完整盤查，但因外購電力是本司碳排的主要來源，所以本報告書同步揭露前兩年度的碳排資訊，並以建立報告書框架為主軸，以利未來報告書皆能持續進行 3 年度之數據揭露、管理。

數據填寫	2022	2023	2024
範疇一 (公噸 CO2e)	未盤查	未盤查	30.73
範疇二	6,712.69	5,217.20	4,996.38

(公噸 CO2e)			
範疇三 (公噸 CO2e)	未盤查	未盤查	30.73
組織碳排放總量 (公噸 CO2e)	6,712.69	5,217.20	5,057.84

單位：公噸 CO2e；仟元	總碳排放量	總營業額	碳排放強度
2022	6,712.69	688,403	0.0098
2023	5,217.20	442,279	0.0118
2024	5,057.84	430,410	0.0118





註：鈺鎧科技自 2024 年起，方完成溫室氣體排放量之盤查與管理，所以未有完整的 2022、2023 年的溫室氣體盤放量。但為固定格式以進行 3 年度數據之管理與趨勢追蹤、分析，所以提前揭露三年度資料並製作成圖表。

4.4 水資源管理

鈺鎧科技重視水資源管理與環境保護，致力於提升水資源使用效率，並採取妥善與永續利用策略，訂定相關管理措施以確保資源使用的穩定與有效性。公司現行之廢水處理納入臺中市精密機械科技創新園區之污水處理系統，所有排放水皆經前處理後進入工業區統一管控與後端處理，確保水質符合環保規範，降低對環境的潛在衝擊。

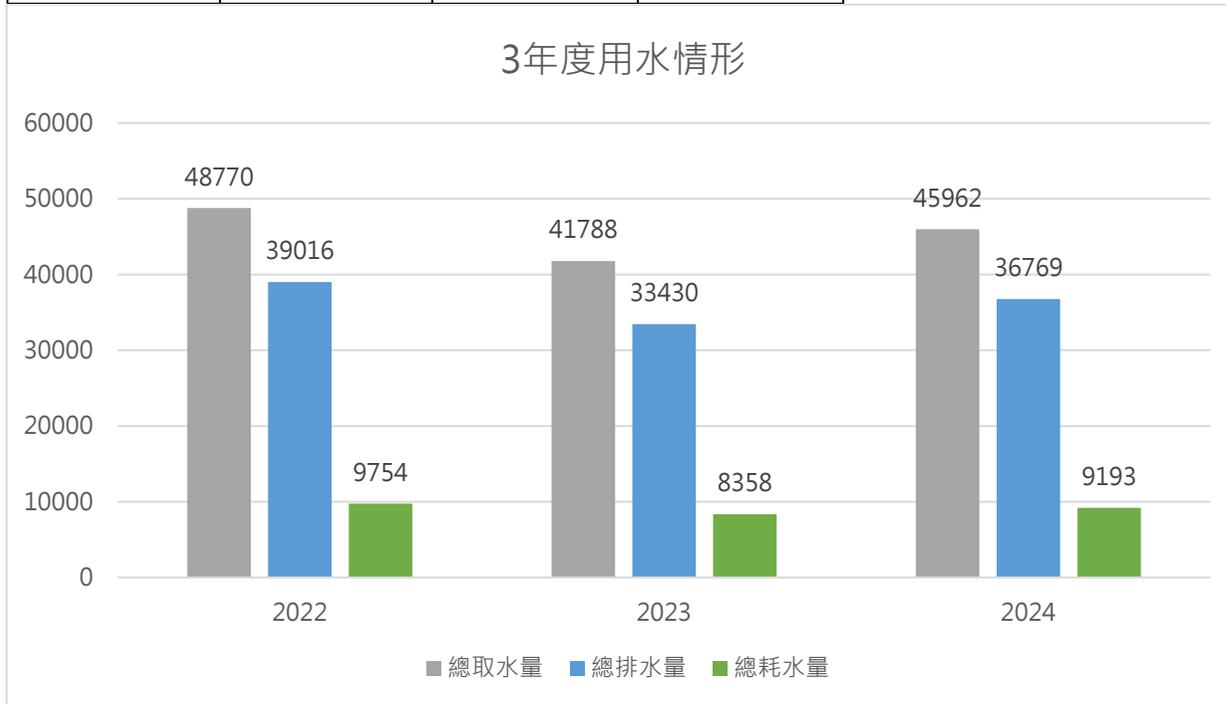
此外，本公司制定「水汙染管理辦法」，以卻爆事業廢水之處理符合本公司環境政策及環境管理系統之要求，並事業廢水之產生方式及清除管制依照本司「水汙染防治措施計畫」之規定執行。鈺鎧科技持續強化環境保護設施之建置與運作，預防水源、空氣及土壤污染，並盡可能降低對人體健康與環境的不利影響。公司亦評估並採用最適合的污染防治與控制技術，確保環境管理措施的有效性與可持續性，落實企業對環境保護的責任。包含：

1. 製程用水循環再利用。
2. 建置雨水回收及地下室滲出水回收系統。
3. 建置儲水設備。
4. 訂定單位產品用水量標準。

單位：mg/L	總懸浮固體	排放標準	化學需氧量	排放標準
2022	28.00	200.00	39.0000	100.0000
2023	13.40	200.00	33.2000	100.0000
2024	14.00	200.00	83.5000	100.0000

單位：ML	總取水量	總排水量	總耗水量
2022	48770	39016	9754
2023	41788	33430	8358

2024	45962	36769	9193
------	-------	-------	------



4.5 廢棄物管理

鈺鎧科技於原物料採購過程中，依循 RoHS 與 HFS 等環保規範，嚴格限制使用有害物質，並與供應商共同推動環境保護。公司亦定期進行供應商績效評估，若發現其營運對環境造成不良影響，將依據誠信經營原則，視情況終止合作關係，以確保供應鏈對永續發展的支持與符合公司責任標準。

公噸	廢棄物項目	2022	2023	2024	處理方式	離場/現場處理
有害事業 廢棄物	電鍍製程之廢水處理污泥	7.37	6.83	3.67	熱處理	離場
	銅及其化合物	8.6	6.4	2.44	固化	離場
	小記	15.97	13.23	6.11	-	-
一般事業 廢棄物	廢塑膠混合物	6.9	7.05	7.5	焚化	離場
	事業員工生活垃圾	45.6	45.6	45.6	焚化	離場
	廢紙	18.54	17.8	17.545	回收	離場
	其他以物理處理法處理之混合五金廢料	1.2	1.2	1.2	回收	離場
	小記	72.24	71.65	71.85	-	-
總計		88.21	84.88	77.96	-	-

五、友善職場

企業永續經營的核心在於「人」，因此鈺鎧科技致力於打造公平、安全、具包容性的職場環境。為強化社會面向的永續管理，永續發展委員會透過會議討論及利害關係人意見調查，鑑別出本公司社會面之重大議題為「人才吸引與留任」、「員工權益與多元平等」以及「職業健康與安全」，作為後續推動重點的參考依據。

公司遵循勞動法令與國際人權基本原則，制定人權政策，尊重結社自由與就業平等，並透過多元溝通與申訴管道，確保員工聲音得以反映與回應。薪酬制度與福利措施則依據法令規範與公司營運成果持續調整，並由職工福利委員會統籌推動各項關懷方案，期能在日常中照顧員工生活與成長需求。針對職場安全與健康，公司亦落實各項教育訓練與預防管理，致力提供穩定、安心的工作環境。

在與社會連結的部分，公司也持續參與地方公益與關懷活動，如每年定期舉辦捐血活動、擔任警義消顧問、參與在地捐款與市區綠化等，期盼透過實際行動回應社會的期待，並以穩健步伐累積企業正向影響力。

5.1 人權政策

鈺鎧科技承諾尊重與保障所有員工及利害關係人的基本人權，遵循各項適用法規，並參照國際公認人權原則與公約，如《世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》等，致力於促進性別平等、工作權保障及消除一切形式之歧視。我們在實踐企業社會責任的過程中，遵循國際公認的勞動人權標準，積極維護結社自由、集體協商權，並致力於消除童工、強迫勞動與就業歧視。為確保這些原則的落實，我們對內設立了明確的管理政策，確保所有人力資源運用不受性別、年齡、種族、婚姻狀況等因素的影響，並保障員工在工作條件、薪酬、福利、訓練及升遷等方面的平等機會。若發現有危害勞工權益的情事，則會提供便捷且有效的申訴機制，確保員工能夠在平等、透明的環境下提出並解決問題。為落實人權尊重與保護，本公司制定以下管理方針與實施措施：

1. 政策聲明與承諾

發布公司人權政策，作為營運及管理各項決策之指導原則。

2. 人權風險評估

定期盤點公司營運活動與內部管理對人權可能造成之影響，並據以建立處理與改善機制。

3. 持續檢討與更新

定期檢視人權政策實施成效，根據內外部變化進行調整與強化。

4. 處理與揭露機制

當涉及人權爭議或侵害情事發生時，公司將依程序妥善處理，並於必要時向相關利害關係人揭露處置情形。

鈺鎧科技承諾尊重所有勞動人權，包括結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、不使用童工、禁止強迫勞動與消除就業歧視。公司人力資源政策明確規定，於招募、任用、薪酬、福利、教育訓練、考核與升遷等方面，皆不得因性別、種族、宗教、年齡、婚姻或家庭狀況等因素而有所差別待遇，以保障平等與公正之工作環境。

此外，為確保員工權益，公司設有透明、公平且便利的申訴管道，鼓勵員工就疑慮或不當對待提出反映，並承諾適時予以回應與處理，確保申訴過程安全、保密且無不當報復，建立相互尊重與信任的工作氛圍。

5.2 員工概況

統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		310		279		264	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	158	0	141	0	138	0
	女	64	88	66	72	56	70
地區	台灣	222	0	207	0	194	0
	越籍	0	88	0	72	0	70
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	158	0	141	0	138	0
	女	152	0	138	0	126	0
地區	台灣	222	0	207	0	194	0
	越籍	88	0	72	0	70	0

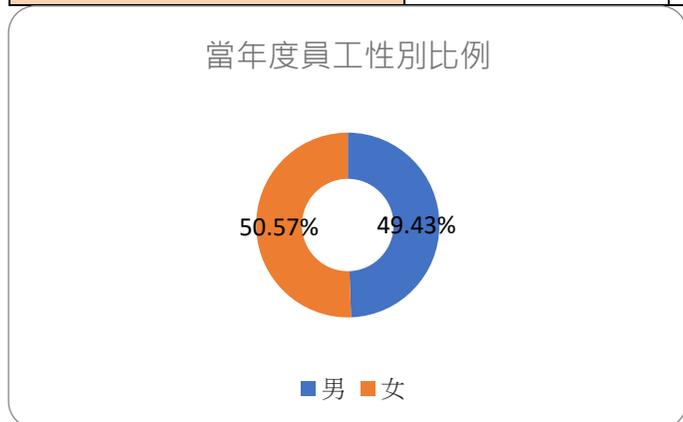
註 1：當年度員工總數：請公司自行選擇以當年底 (12/31) 的員工總數為準或是以每月底的員工總數相加/12 個月為準。

註 2：勞雇合約分為非固定期限契約員工 (正職) 與固定期限契約員工 (短期、季節、特定專案期間；原員工請產假/育嬰留停假，公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之)。

註 3：勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時上限) 及兼職員工 (一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員)。

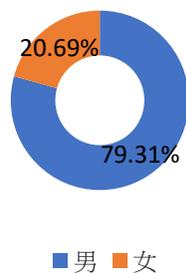
註 4：本公司沒有非員工的工作者

統計/年度	男	女
員工總數	138	126
當年度員工性別比例	52.27%	47.73%



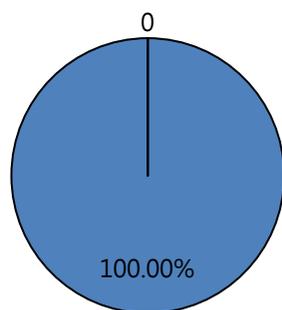
統計/年度	男	女
高階主管總數	12	4
當年度高階主管性別比例	75%	25%

當年度高階主管性別比例



高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
16	16	100.00%

僱用當地居民為高階主管之比例



多元化統計/年度			2022 年		2023 年		2024 年	
			人數	比率	人數	比率	人數	比率
直接人員	性別	男性	86	27.74	73	26.16%	72	27.27%
		女性	100	32.26%	88	31.54%	82	31.06%
	年齡	未滿 30	50	16.13%	33	11.83%	39	14.77%
		30 以上 未滿 50	126	40.65%	114	40.86%	103	39.02%
		50 以上	10	3.23%	14	5.02%	12	4.55%
	學歷	研究所	1	0.32%	0	0.00%	0	0.00%
		大專院校	84	27.10%	75	26.88%	69	26.14%
		高中以下	101	32.58%	86	30.82%	85	32.20%
	總計			186		161		154
間接人員	性別	男性	72	23.23%	68	24.37%	66	25.00%
		女性	52	16.77%	50	17.92%	44	16.67%
	年齡	未滿 30	20	6.45%	16	5.73%	15	5.68%
		30 以上 未滿 50	88	28.39%	85	30.47%	76	28.79%
		50 以上	16	5.16%	17	6.09%	19	7.20%

學歷	研究所	15	4.84%	12	4.30%	13	4.92%
	大專院校	86	27.74%	83	29.75%	73	27.65%
	高中以下	23	7.42%	23	8.24%	24	9.09%
總計		124		118		110	

註：計算方式如下

未滿 30 歲的直接人員百分比= (當年底未滿 30 歲的直接人員總數 / 當年底的員工總數) *100%。

研究所學歷的間接人員百分比= (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的員工總數) *100%。

新進員工統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
年齡	未滿 30	53	13.59%	9	2.20%	27	6.07%
	30 以上 未滿 50	95	24.36%	30	7.32%	27	6.07%
	50 以上	0	0.00%	1	0.24%	1	0.22%
性別	男	63	16.15%	25	6.10%	37	8.31%
	女	85	21.79%	15	3.66%	18	4.04%
學歷	研究所	3	0.77%	2	0.49%	1	0.22%
	大專院校	60	15.38%	28	6.83%	23	5.17%
	高中以下	85	21.79%	10	2.44%	31	6.97%

離職員工統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
年齡	未滿 30	30	7.69%	6	1.46%	8	1.80%
	30 以上 未滿 50	72	18.46%	19	4.63%	16	3.60%
	50 以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
性別	男	54	13.85%	17	4.15%	21	4.72%
	女	48	12.31%	8	1.95%	3	0.67%
學歷	研究所	2	0.51%	2	0.49%	0	0.00%

	大專院校	51	13.08%	19	4.63%	16	3.60%
	高中以下	49	12.56%	5	1.22%	8	1.80%

註 1：資料統計至當年底 (12/31) 的員工總數。

註 2：新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) *100%。

離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

如未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年底未滿 30 歲的員工總數) *100%。

5.3 薪酬福利

鈺鎧科技重視員工權益與福祉，致力於建立人性化且具競爭力的福利制度，以實現企業永續經營與人力資源穩定發展的雙重目標。公司依法訂定《員工工作守則》，並依據《勞動基準法》、《勞工保險條例》、《全民健康保險法》等相關法令辦理各項員工福利措施，提供具吸引力的薪資、休假及保險保障，並依經營績效適當回饋員工，激勵士氣與貢獻。

為落實福利制度與增進員工福祉，公司依法設立職工福利委員會，由公司提撥福利金統籌辦理各項福利與活動。福利項目包括團體保險（涵蓋意外險、意外醫療險、住院醫療險及職業災害險）、婚喪喜慶、生育與住院補助等實質保障，並定期或不定期舉辦員工聯誼與休閒活動，員工凡遇生日、婚、喪、生育、新居落成、勞動節，及傷病住院等，由福委會統一致贈禮(慰問)金、禮品；以及視財務狀況經委員會議通過，舉辦年度員工旅遊，以提升生活品質與工作滿意度。

公司另設有績效獎金制度，將經營成果與員工共享，並持續檢視與提升福利措施，強化員工留任與招募效益。在勞資關係方面，鈺鎧科技秉持誠信與尊重原則，營造互信、和諧的職場氛圍，歷年來勞資互動良好，未發生重大勞資爭議，展現企業對員工關懷與承諾的實質落實。

公司福利金經費來源：

1. 每月銷貨收入 0.1%
2. 每月提撥薪資之 0.5%
3. 下腳料 40%之提繳
4. 資源回收所得

基本薪資與薪酬的比率	比率		
	2022 年	2023 年	2024 年

員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
直接人員	基本薪資	0.98	1	1.01	1	1	1
	薪酬	1.13	1	1.11	1	1.05	1
間接人員	基本薪資	1.37	1	1.43	1	1.42	1
	薪酬	1.44	1	1.39	1	1.41	1

註：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

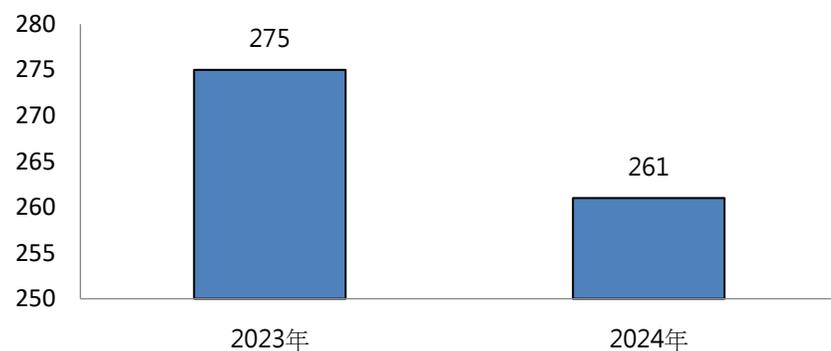
員工類別	性別	標準薪資/當地基本工資
台灣直接人員	男	168.27%
	女	131.92%

註：標準薪資為提供基層正職人員的每月經常性薪資。

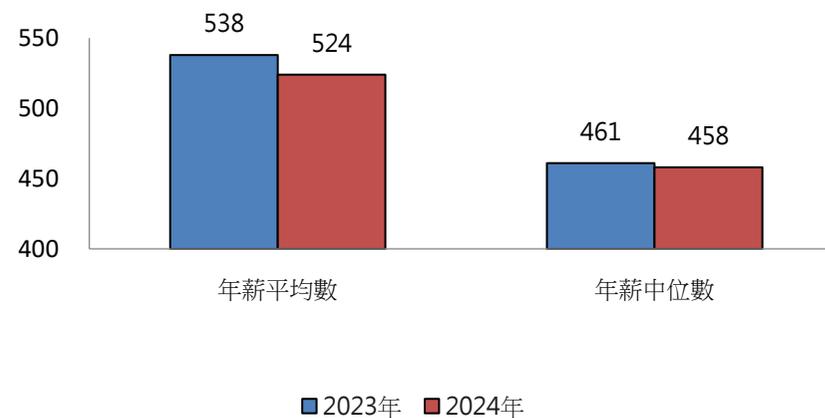
非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023 年	275	538	461
2024 年	264	524	458
差異	-11	-14	-3

註：單位為人/新台幣仟元。

非主管職之全時員工人數



非主管職之全時員工薪資



員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2022年	2023年	2024年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	6	3	6
	女	1	2	3
申請育嬰留停的員工數	男	4	1	3
	女	0	2	0
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	4	1	3
	女	0	2	0
	男	3	1	1

育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	女	0	2	0
復職率 (B/A)	男	0.75	1	0.3333
	女	0	1	0
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	3	2	1
	女	0	1	0
留任率 (C/前一年 B)	男	4	2	3
	女	0	1	0

註：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

留任率= (復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) *100%。

勞資溝通

鈺鎧科技致力於營造尊重、開放且具包容性的職場文化，重視勞資溝通與員工權益保障。公司尊重員工的集會、結社與人身自由，其有依法組織工會或參與工會活動的權利，目前尚未設立工會。公司建立多元溝通管道，定期舉辦勞資會議，員工可透過正式或非正式機制參與公司營運相關議題，了解生產計畫、業務概況與市場動向，強化對公司方向的認同與參與感。

此外，當公司有重大營運變動可能影響員工權益時，將以合理方式提前通知員工，確保資訊透明並保障其知情權。公司重視勞資互信關係，截至目前未曾發生勞資爭議事件，展現鈺鎧科技對人權保障與企業責任的實質承諾。

退休制度

一、退休制度依據與適用範圍

鈺鎧科技依據《勞動基準法》與《勞工退休金條例》訂定退休金制度，以保障員工退休後之基本生活。自 2005 年 7 月 1 日起，公司依《勞工退休金條例》建立確定提撥制度，適用於本國籍之員工。公司及國內子公司針對選擇適用新制之員工，每月按其薪資之 6% 提繳至勞保局員工個人退休金帳戶。員工退休時，可依個人專戶累積金額與收益，選擇領取月退休金或一次退休金。

二、舊制退休金計算方式

對於 2005 年 7 月 1 日以前即受僱之員工，若選擇繼續適用舊制，其退休金依《勞動基準法》計算，並按退休前六個月平均工資及服務年資給予基數。服務年資未滿 15 年者，每滿一年給予兩個基數；超過 15 年者，每年給予一個基數，最高不得超過 45 個基數。公司依規定提撥 2% 薪資作為退休準備金，由退休準備金監督委員會管理。

三、退休基金管理與運用

退休準備金專戶設於台灣銀行，並依據相關法規規定，由專業機構投資運用。基金每年分配之最低收益不得低於政府公告之基準，如未達門檻，由主管機關補足差額。退休基金不得因運作虧損而減少員工帳戶資產，以確保員工退休權益不受影響。

四、會計處理與資訊揭露

公司依相關會計準則認列退休金成本，針對確定提撥制度部分，於 2024 年、2023 年及 2022 年度分別認列退休金成本為 7,613 仟元、8,020 仟元及 8,795 仟元。若有預提項目可退還現金或減少未來支出者，亦將其認列為資產。所有退休金資訊均於年度財報中揭露，以維持資訊透明與財務穩健。

5.4 適才適任

人力資源是企業永續發展的重要基礎，因此鈺鎧科技注重提供員工穩定的學習環境與多元的成長資源，協助員工在專業領域持續精進。公司依據內部教育訓練作業辦法，每年規劃年度訓練課程，並視實際需求安排不定期的內部或外部訓練，涵蓋新進人員導入、專業職能培訓及主管發展等面向，藉此提升員工整體素質與工作效能。

在制度設計上，公司提供具市場競爭力的薪酬與福利，並建立公開透明的考核與晉升機制，營造公平的職場氛圍。員工亦可透過正式溝通機制表達意見，公司則秉持尊重原則給予回應，維持良好勞資互動關係。透過以上作法，公司希望穩健促進人才培育與留任，進一步支持營運穩定與永續目標的實現。

自 2022 年至 2024 年，每名員工平均受訓時數分別為 20 小時、25 小時及 30 小時，顯示每年約增加 5 小時的學習時數，反映出公司日益重視員工職能發展與專業強化，並持續投入資源支持員工學習與成長。

從性別觀察，女性員工平均受訓時數由 23.5 小時增至 33.5 小時，男性則從 16.5 小時增至 26.5 小時，顯示公司在性別平衡與機會均等方面亦有實質推動，確保各類員工皆能受益於職能提升計畫。

按職務分類觀察，間接人員平均受訓時數從 21 小時增至 30.5 小時，略高於直接人員的 29.5 小時，顯示在管理、支援或行政相關職能上，公司亦投入相當程度的學習資源。

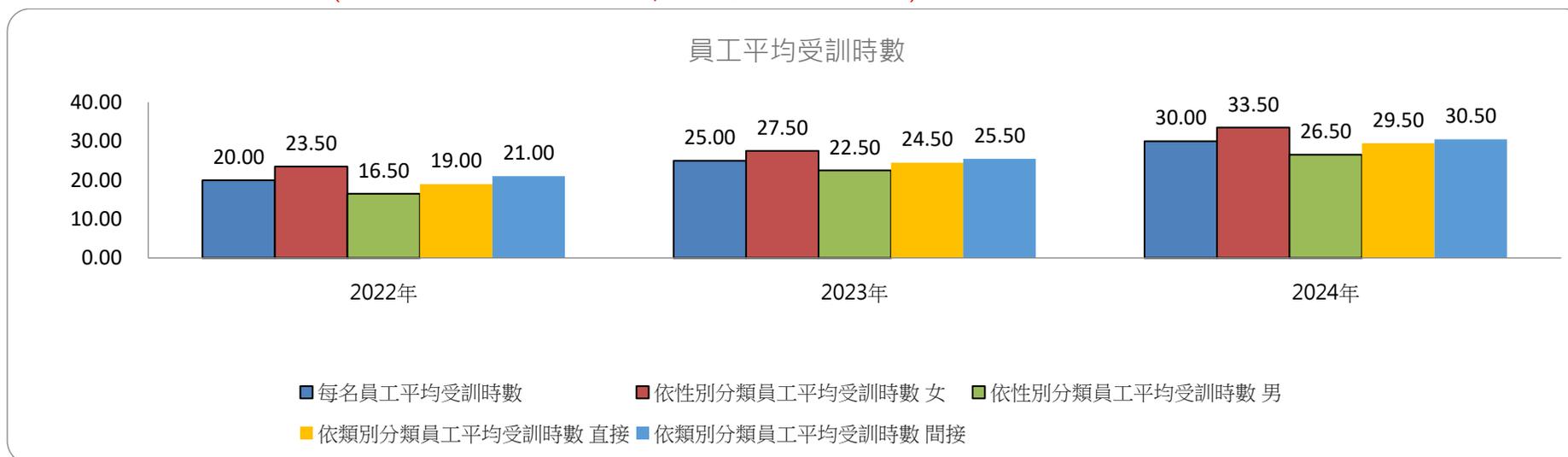
整體而言，上述數據顯示鈺鎧科技正逐步建構系統化的教育訓練機制，並以實際行動支持人才培育及內部能力強化，為企業未來發展奠定穩固的人力基礎。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工平均受訓時數		20.00	25.00	30.00
依性別分類員工平均受訓時數	女	23.50	27.50	33.50
	男	16.50	22.50	26.50
依類別分類員工平均受訓時數	直接	19.00	24.50	29.50
	間接	21.00	25.50	30.50

註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。

每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。

各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。

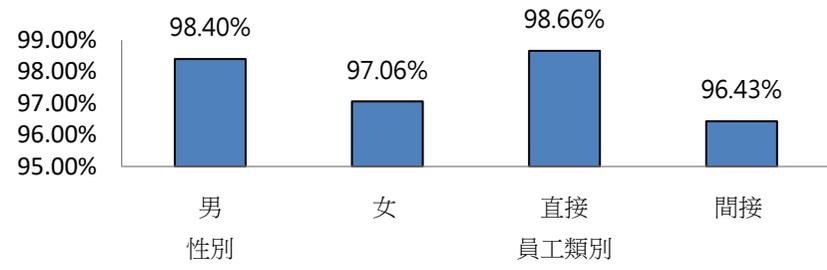


鈺鎧科技為落實新進與在職員工專業知識與技能的精進，制訂完善的教育訓練管理辦法。對於新進人員，公司安排職前訓練與作業流程學習，包含研讀標準書、試用期考核及多階段認證（如製程、業務、助理工程師訓練等）。在職人員每半年依需求規劃廠內訓練課程，如環安衛、節能宣導、化學品管理、品質系統、資訊安全、法規認知及消防演練等，並安排專技訓練與有效性評估。對於因工作異動或長期休假復職的人員，則依需求進行補充訓練。部分職種另需通過特定資格認證，例如印刷、切割、塗銀、燒銀、焊錫、電鍍、包裝、檢驗等作業人員皆需接受實務操作及術科測驗；檢驗、品保、環境考量、內外部稽核人員需經專業訓練、考核與定期複核。若文件版次更新，所有人需在十個工作天內完成宣導訓練。公司也安排廠外訓練、證照課程及教育履歷建檔，並透過每月考核與年度總評，持續檢視員工職能與訓練成效。

2024 年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	123	125	98.4%
	女	132	136	97.06%
員工類別	直接	147	149	98.66%
	間接	108	112	96.43%

註：此員工績效考核統計已排除任職未滿 3 個月的新進員工。

員工考核比例



5.5 職業安全衛生

鈺鎧科技重視每位工作者的安全與健康，致力於提供安全、衛生且符合規範的工作環境。公司設置職業安全衛生委員會，負責訂定政策、審查計畫、決議風險控管與訓練規劃等事項。遇重大事故或必要事項，得召開特別會議並具決策權限，推動內部安全治理制度持續優化。並參考 ISO 45001 國際標準建構職業安全衛生管理系統，後續亦規劃導入相關驗證，以強化組織風險辨識與持續改善能力。公司適用對象包含正式員工、臨時人員、志工、自僱人員等所有工作者，工作活動涵蓋日常、緊急或非正常狀況下的營運作業，並適用於公司各類作業場所。

透過工作安全訓練及定期之工作安全宣導，強化員工職業災害防治之觀念，此落實工作防護用具之配戴及稽查，確實做好事前防護之準備。透過危害鑑別與風險評估，事先鑑別潛在高度風險之作業或環境，並予以規畫改善，減少職業危害之發生。

管理制度與風險控管

公司建立危害辨識與風險評估機制，透過工作環境調查、流程分析、員工訪談與歷史資料檢視，辨識潛在風險。採用風險評估矩陣結合定性與定量方法，評估風險的發生可能性與影響程度，並據以分級管理。對於高風險項目，公司優先採取消除、替代與工程控制措施，輔以管理制度與個人防護設備，並設置應緊急應變措施以降低風險衝擊。

此外，依據 PDCA 循環進行職災管理、虛驚事故與輕傷事件控管，確保制度落實與有效運作。

健康服務與專業人力

依《勞工健康保護規則》委由特約醫師及護理人員執行健康服務，醫師每年臨場 6 次、護理人員每月臨場 6 次，並依作業特性訂定年度健康服務計畫與成效檢討，協助員工預防職業疾病與健康異常。

安全訓練與教育推廣

鈺鎧科技提供一般與專項安全訓練課程，內容涵蓋職安基本觀念、法規認識、急救技能、個人防護設備使用等，針對化學品、高空作業、電氣安全、搬運作業及設備操作等高風險領域另設專業訓練。公司建立訓練記錄、定期評估訓練成效，持續更新教材內容與培訓方式，確保員工具備足夠知識與應變能力。透過職業安全教育訓練及年度各項安全衛生宣導、訓練等，強化同仁對於安全意識之提升，減少工安意外之發生。

有害物質與供應鏈安全管理

為降低化學品與有害物質風險，鈺鎧科技推動物質辨識與替代方案，並制定使用與處置規範。於採購過程中，公司導入職安衛準則至供應商篩選標準，簽訂合約納入安全條款，並實施定期稽核與績效評估，以提升供應鏈整體風險控管能力。

持續監控與改善機制

公司透過內部稽核、績效指標監控與員工意見回饋，定期檢視安全管理成效，並推動系統優化與改進。期望藉由制度化管理、教育推廣與各層級參與，共同營造安全、健康且有韌性的職場文化。

職業傷害及職業病統計

類型/年度		2022 年	2023 年	2024 年
職業傷害類型	跌傷	0	0	0
	切傷	0	0	0
	燙傷	0	0	0

職業病類型	過勞	0	0	0
-------	----	---	---	---

統計/年度		2022 年	2023 年	2024 年
總經歷工時(小時)		562,000	584,000	538,000
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害(註)	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

註：嚴重的職業傷害係指導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，並排除死亡人數。

5.6 公益參與

鈺鎧科技重視企業對在地社區的影響，致力於透過實際行動與社區建立良好互動關係。公司在人力資源運用上，優先考量營運所在地之勞動力，以促進在地就業、增進社區認同，並支持區域經濟的穩定發展。

在社會參與方面，公司持續透過多元形式投入社區公益與在地連結，包括台中市綠化相關計畫、擔任警義消顧問，支持社會安全與公益推廣，並每年參與捐血活動以及在地捐款，為提升生活環境品質與地方發展盡一份心力。透過這些具體行動，鈺鎧科技希望在穩健經營的同時，也能回應社會關注，逐步累積企業對社區的正向影響。

2024 年鈺鎧科技參與的公益活動

- 1.春社警友顧問
- 2.第四分局警友顧問
- 3.春社義勇消防顧問
- 4.台中工業區義勇消防顧問
- 5.每年參與捐血活動
- 6.春社里土地公廟酬神布袋戲
- 7.法鼓山捐款

附錄

附錄一：GRI 條文索引

使用聲明	鈺鎧科技股份有限公司已參照 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	無適用之行業準則				
★為重大主題					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	37	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	6	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	6	
	2-4	資訊重編	編輯方針	6	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	6	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	37	
	2-7	員工	5.1 員工概況	94	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	94	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1 董事會	47	

	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	47	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	47	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1 董事會	47	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.1 董事會	47	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	13	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	47	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會	47	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	47	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	47	
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會	53	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會	53	
2-21	年度總薪酬比例			保密規定	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	3.1.1 董事會	47	
	2-24	納入政策承諾	3.1.1 董事會	47	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1 董事會	47	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	16	

	2-27	法規遵循	3.1.4 倫理誠信與法規遵循	59	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	45	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	16	
	2-30	團體協約	5.3 薪酬福利	101	
GRI 3 : 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	19	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	19	
	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	19	
經濟面					
經濟績效					
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 營運績效	63	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候專章	76	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫			不適用
	201-4	取自政府之財務補助			不適用
市場地位					

GRI 202 : 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 薪酬福利	101	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 員工概況	94	
環境面					
能源					
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	84	
	302-2	組織外部的能源消耗量			資訊無法取得/不完整
	302-3	能源密集度	4.2 能源管理	84	
	302-4	減少能源消耗	4.2 能源管理	84	
	302-5	降低產品和服務的能源需求			資訊無法取得/不完整
水與放流水					
GRI 303 : 水與放流 水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	88	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	88	
	303-3	取水量	4.4 水資源管理	88	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	88	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	88	
排放					
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 碳排放管理	86	

GRI 305：排放 2016	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 碳排放管理	86	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 碳排放管理	86	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.3 碳排放管理	86	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 碳排放管理	86	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.3 碳排放管理	86	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它重大的氣體排放	4.3 碳排放管理	86	
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	90	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	90	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	90	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	90	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	90	
社會面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 員工概況	94	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 薪酬福利	101	
	401-3	育嬰假	5.3 薪酬福利	101	
勞/資關係					

GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 薪酬福利	101	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全 衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全衛生	109	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業安全衛生	109	
	403-3	職業健康服務	5.5 職業安全衛生	109	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全衛生	109	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業安全衛生	109	
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業安全衛生	109	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全 衛生的衝擊	5.5 職業安全衛生	109	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全衛生	109	
	403-9	職業傷害	5.5 職業安全衛生	109	
	403-10	職業病	5.5 職業安全衛生	109	
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教 育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 適才適任	105	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 適才適任	105	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 適才適任	105	

員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 員工概況	94	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3 薪酬福利	101	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權政策	92	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3 薪酬福利	101	
童工					
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人權政策	92	
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人權政策	92	
顧客健康與安全					
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.5 廢棄物管理	90	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.5 廢棄物管理	90	
客戶隱私					

GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5 資安防護	74
----------------------	-------	---------------------	----------	----

附錄二：SASB-資源轉化產業/電器與電子設備

主題	代碼	指標	種類	衡量單位	揭露內容
能源管理	RT-EE-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比、及(3)再生百分比	量化	十億焦耳 (GJ) · 百分比 (%)	GRI 章節：能源管理
有害廢棄物 管理	RT-EE-150a.1	(1)產生之有害廢棄物重量、(2)再循環百分比	量化	公噸(t) · 百分比(%)	GRI 章節：廢棄物管理
	RT-EE-150a.2	(1)應通報洩漏之次數及彙總數、(2)回收量	量化	次數 · 公斤(kg)	GRI 章節：廢棄物管理
產品安全	RT-EE-250a.1	(1)公布召回之次數、(2)召回單位之總數量	量化	數量	0
	RT-EE-250a.2	與產品安全有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	0
產品生命週 期管理	RT-EE-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	不適用

	RT-EE-410a. 2	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	量化	按收入計算之百分比(%)	0
	RT-EE-410a. 3	再生能源相關及能源效率相關產品之收入	量化	表達貨幣	0
材料取得	RT-EE-440a. 1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	討論與分析	不適用	GRI 章節：供應鏈管理
企業倫理	RT-EE-510a. 1	預防(1)貪瀆及賄賂與(2)反競爭行為之政策及實務之描述	討論與分析	不適用	GRI 章節：誠信倫理
	RT-EE-510a. 2	與賄賂或貪瀆有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	GRI 章節：誠信倫理
	RT-EE-510a. 3	與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	GRI 章節：誠信倫理

活動指標	代碼	種類	揭露內容	衡量單位
生產數量，按產品類別劃分	RT-EE-000.A	量化	晶片產量 48 億顆	數量
員工人數	RT-EE-001.B	量化	264	數量